

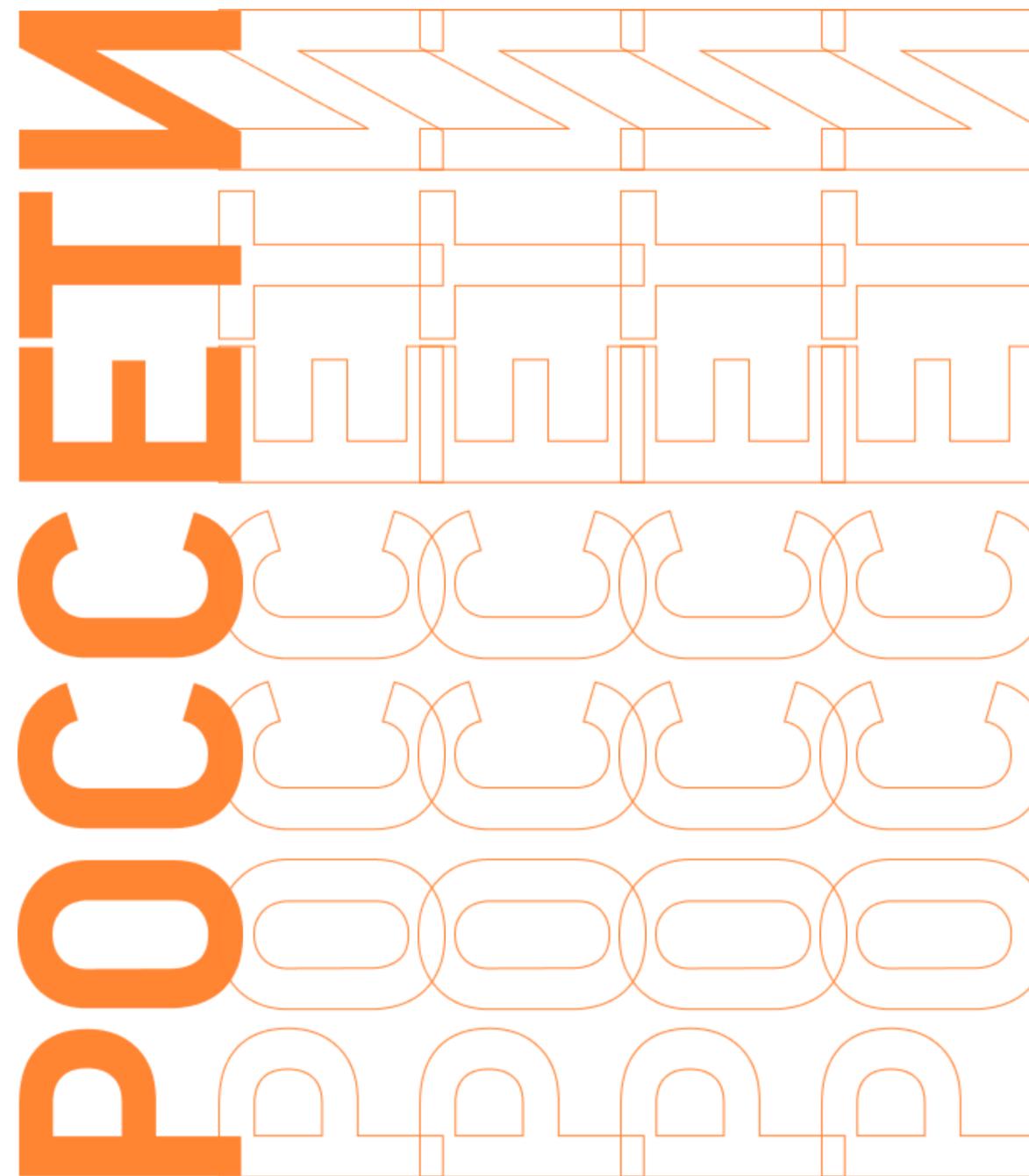


СТАНЬ ЧАСТЬЮ КОМАНДЫ

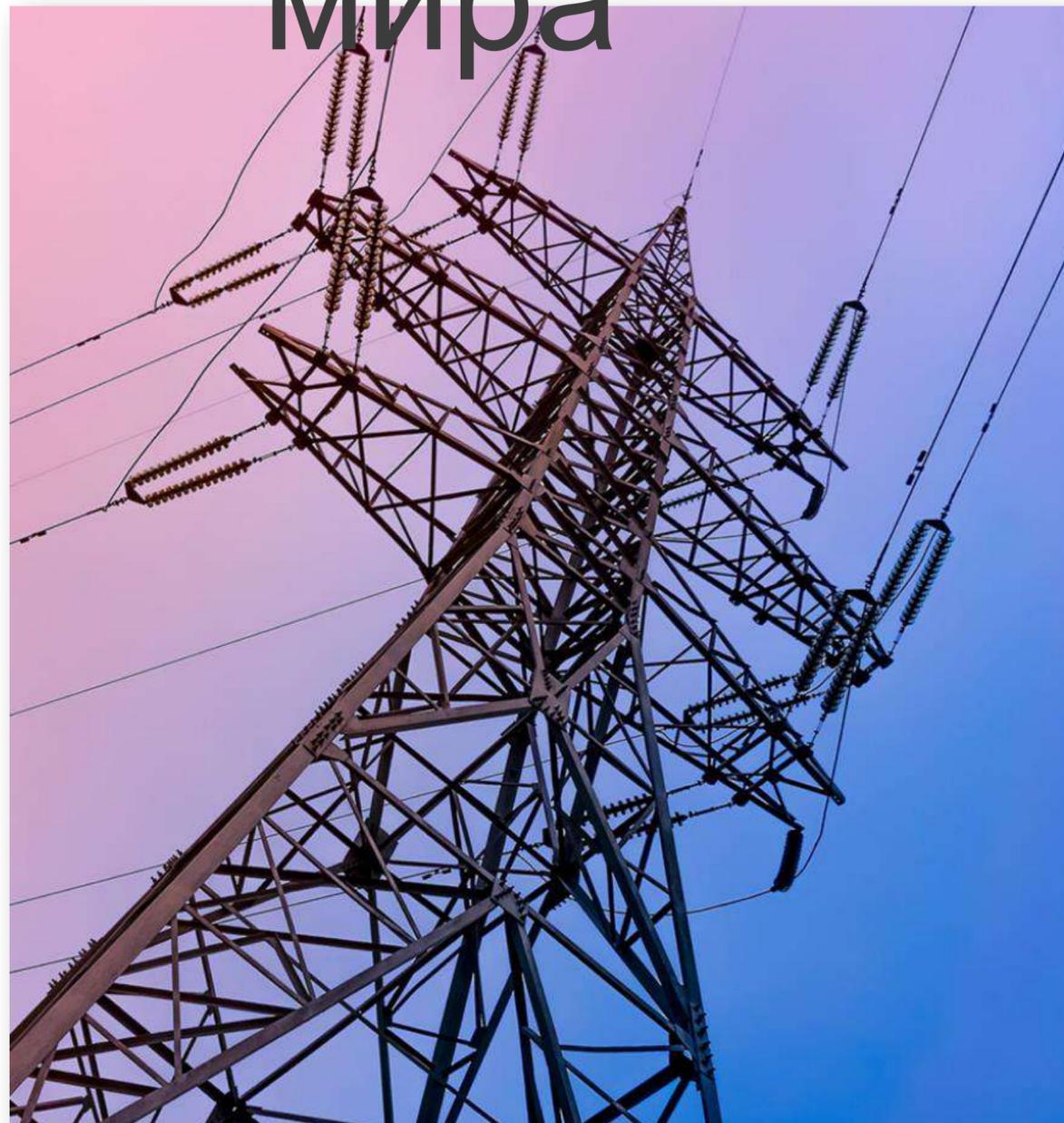
ФИЛИАЛА ПАО «РОССЕТИ» - МЭС УРАЛА

Надёжность начинается с нас!

Вы
знакомы
РОССЕТИ
компание



Группа РОССЕТИ — один из крупнейших электросетевых холдингов мира



Профиль ПАО «Россети»

Входит в перечень системообразующих организаций, имеющих стратегическое значение

системы РФ

гарантией энергетической безопасности государства

Филиал ПАО
«Россети» – МЭС

Урала

одна из

крупнейших

компаний УрФО



Профиль МЭС Урала

**7 ПРЕДПРИЯТИЙ МАГИСТРАЛЬНЫХ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ СЕТЕЙ :**

Ямало-Ненецкое

Центральное

Восточное

Южное

Свердловское

Южно-Уральское

Пермское

ТЕРРИТОРИИ - 9 СУБЪЕКТОВ РФ

ПЛОЩАДЬ 2141,2 ТЫС. КМ²

РАБОТАЮТ БОЛЕЕ 4,3 ТЫС. ЧЕЛОВЕК



Задачи филиалов ПАО «Россети» – МЭС:

- оказание услуг по передаче и распределению электрической энергии
- оказание услуг по присоединению к электрическим сетям
- оказание услуг по сбору, передаче и обработке технологической информации
- эксплуатация и техническое обслуживание и ремонт электрических сетей
- эксплуатация сетей технологической связи, средств измерений и учета, оборудования релейной защиты и противоаварийной автоматики
- развитие электрических сетей и иных объектов электросетевого хозяйства, включая проектирование, инженерные изыскания, строительство, реконструкцию, техническое перевооружение, монтаж и наладку



Приоритеты и обязательства ПАО «Россети» – МЭС в области охраны труда

- > Создание здоровых и безопасных условий труда и их постоянное улучшение;**
- > Последовательное и непрерывное снижение производственного травматизма и случаев профессиональных заболеваний;**
- > Формирование у работников Компании навыков безопасного поведения на производстве и предупреждения опасных ситуаций;**
- Обеспечение высокого уровня**
- > корпоративной культуры безопасности;**
- Создание и поддержание положительного имиджа работодателя на рынке труда**



Основные направления кадровой

ПОЛИТИКИ

Обучение и развитие персонала (на базе Центра подготовки персонала МЭС Урала, внешних учебных заведениях: повышение квалификации)

Социальная поддержка (ДМС, НСиБ, МП к : отпуску, свадьба, рождение ребенка, компенсация аренды квартир, оказание материальной поддержки в сложных жизненных ситуациях)

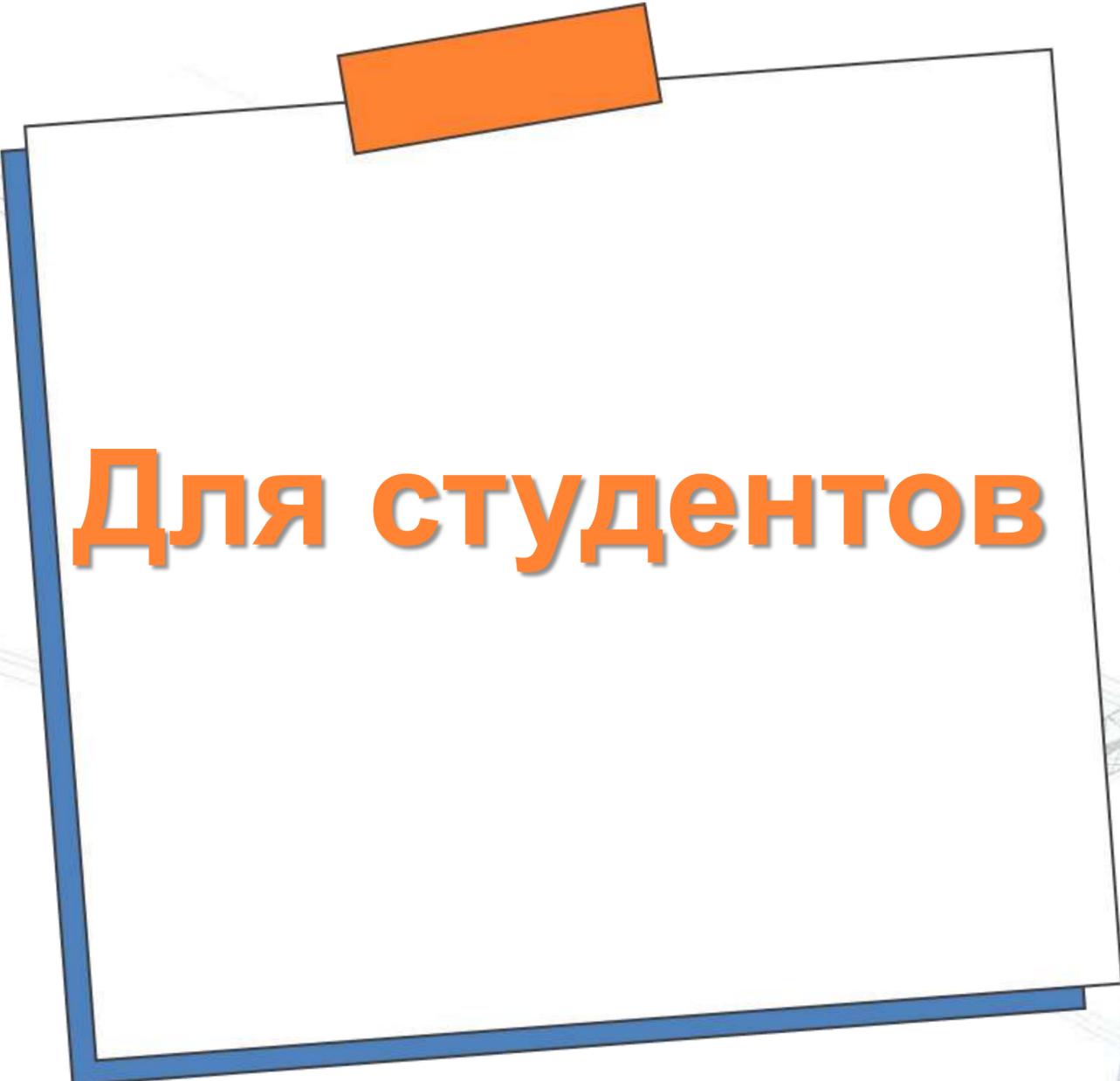
Внутренние коммуникации и развитие корпоративной культуры (спортивные и корпоративные

квалификации)
Административная поддержка (наставничество, кадровый резерв)

НПФ.)
Трудовые отношения (заключение трудового договора, отпусков, лист нетрудоспособности в соответствии с трудовым законодательством РФ)

Мотивация и оплата труда (оклад/тариф, ежемесячное премирование, выслуга лет, индексация окладной/тарифной части, доплаты в соответствии с ТК, региональная надбавка, награждение персонала, в т.ч.





Для студентов



Прохождение практики



Участие в студенческих отрядах



Участие в профессиональных конкурсах



Экскурсии на энергообъекты



Получение группы по электробезопасности

- Прохождение производственной и преддипломной практики
- Высококвалифицированный наставник
- практики
- Приобретение опыта работы
- Повышение уровня знаний на практике
- Достойная заработная плата

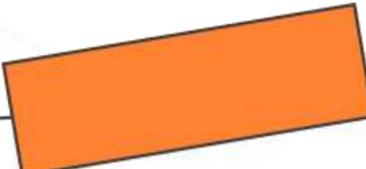
Практическая подготовка студентов на объектах МЭС Урала



- >> Инженерный чемпионат «CASE-IN»
- >> Молодежная секция Российского национального комитета «СИГРЭ»
- >> Молодежный день Российской энергетической недели: конкурс квалификационных работ бакалавров и магистров энергетических вузов

Участие в профессиональных конкурсах





**Для
МОЛОДЫХ
СПЕЦИАЛИСТО
В**

✓ **Высококвалифицированн
ый наставник**

✓ **Участие в программах
научно-
исследовательских,
опытно-конструкторских и
технологических работ**

✓ **(УНАОКР) в профессиональных
конкурсах**

- >> Ежегодный форум молодых специалистов «Форсаж»
- >> Международный чемпионат высокотехнологичных профессий ХАЙТЕК



Участие в профессиональных конкурсах





МЫ ЖДЕМ ТЕБЯ В КОМАНДУ!

ПРИСОЕДИНЯЙСЯ!



МЭС
Урал



Вакансии



Анкета