

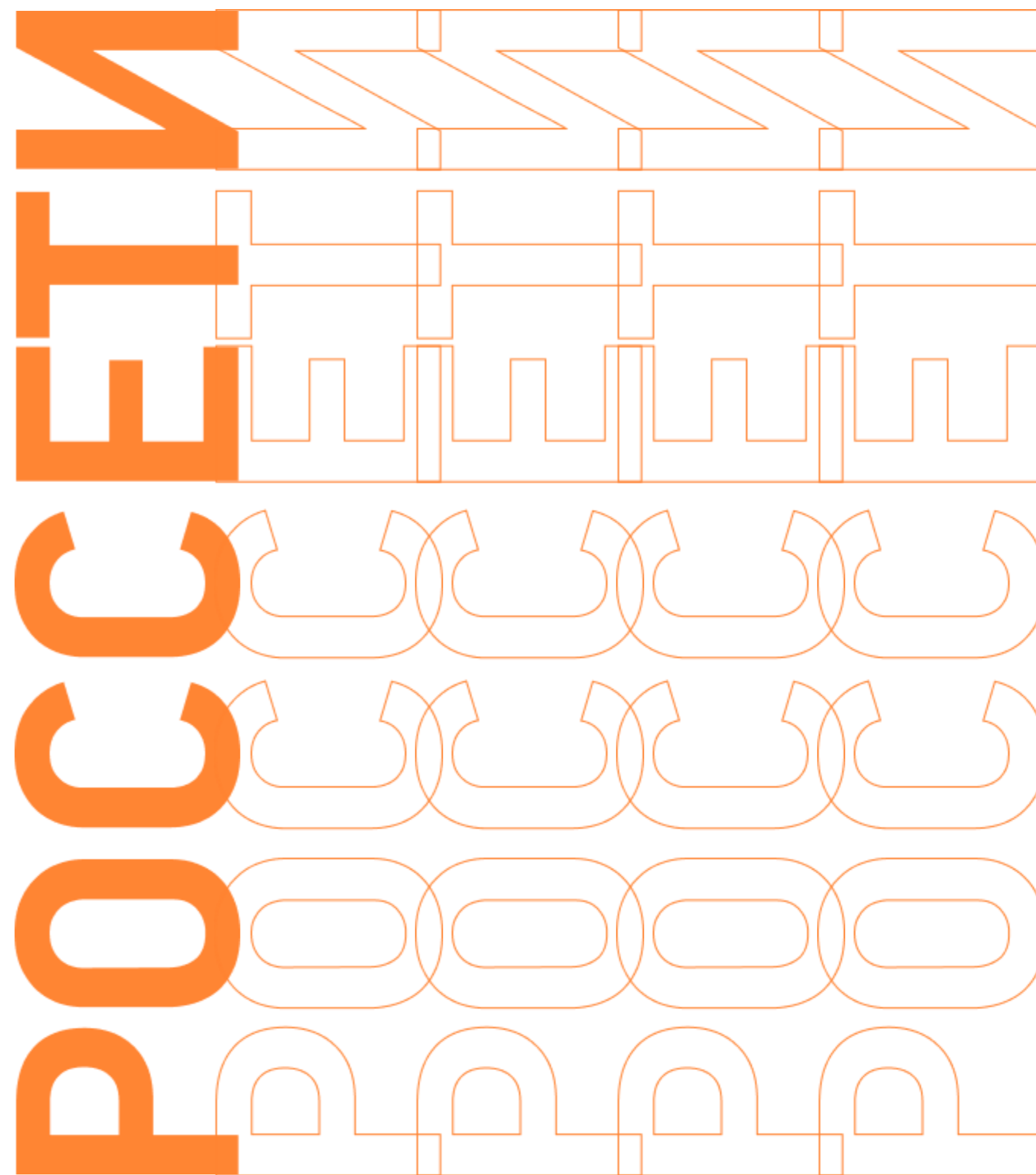


**СТАНЬ ЧАСТЬЮ КОМАНДЫ**

**ФИЛИАЛА ПАО «РОССЕТИ» - МЭС УРАЛА**

**Надёжность начинается с нас!**

Вы  
знакомы  
РОССЕТИ  
компание



# Группа РОССЕТИ — один из крупнейших электросетевых холдингов мира



## Профиль ПАО «Россети»

Входит в перечень системообразующих организаций, имеющих стратегическое значение

системы РФ

гарантией энергетической безопасности государства

Филиал ПАО  
**«Россети»** – МЭС

Урала

одна из

крупнейших

компаний УрФО



# Профиль МЭС Урала

**7 ПРЕДПРИЯТИЙ МАГИСТРАЛЬНЫХ  
ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ СЕТЕЙ :**

Ямало-Ненецкое

Центральное

Восточное

Южное

Свердловское

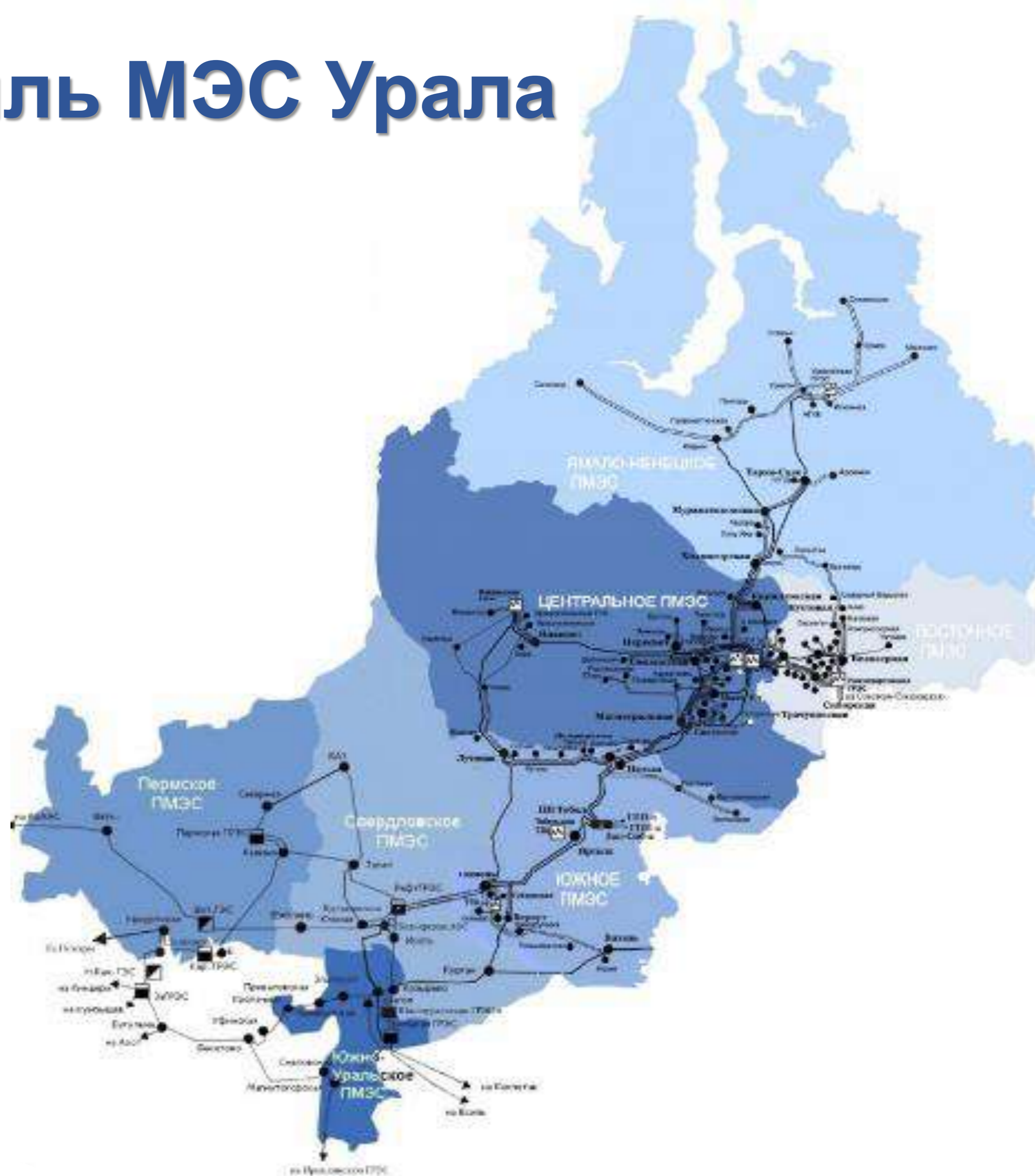
Южно-Уральское

Пермское

**ТЕРРИТОРИИ - 9 СУБЪЕКТОВ РФ**

**ПЛОЩАДЬ 2141,2 ТЫС. КМ<sup>2</sup>**

**РАБОТАЮТ БОЛЕЕ 4,3 ТЫС. ЧЕЛОВЕК**



## Задачи филиалов ПАО «Россети» – МЭС:

- *оказание услуг по передаче и распределению электрической энергии*
- *оказание услуг по присоединению к электрическим сетям*
- *оказание услуг по сбору, передаче и обработке технологической информации*
- *эксплуатация и техническое обслуживание и ремонт электрических сетей*
- *эксплуатация сетей технологической связи, средств измерений и учета, оборудования релейной защиты и противоаварийной автоматики*
- *развитие электрических сетей и иных объектов электросетевого хозяйства, включая проектирование, инженерные изыскания, строительство, реконструкцию, техническое перевооружение, монтаж и наладку*



## **Приоритеты и обязательства ПАО «Россети» – МЭС в области охраны труда**

- > Создание здоровых и безопасных условий труда и их постоянное улучшение;**
- > Последовательное и непрерывное снижение производственного травматизма и случаев профессиональных заболеваний;**
- > Формирование у работников Компании навыков безопасного поведения на производстве и предупреждения опасных ситуаций;**
- Обеспечение высокого уровня**
- > корпоративной культуры безопасности;**
- Создание и поддержание положительного имиджа работодателя на рынке труда**



# Основные направления кадровой

## ПОЛИТИКИ

Обучение и развитие персонала (на базе Центра подготовки персонала МЭС Урала, внешних учебных заведениях: повышение квалификации)

Социальная поддержка (ДМС, НСиБ, МП к : отпуску, свадьба, рождение ребенка, компенсация аренды квартир, оказание материальной поддержки в сложных жизненных ситуациях)

Внутренние коммуникации и развитие корпоративной культуры (спортивные и корпоративные

квалификации)  
Административная поддержка (наставничество, кадровый резерв)

НПФ.)  
Трудовые отношения (заключение трудового договора, отпуски, лист нетрудоспособности в соответствии с трудовым законодательством РФ)

Мотивация и оплата труда (оклад/тариф, ежемесячное премирование, выслуга лет, индексация окладной/тарифной части, доплаты в соответствии с ТК, региональная надбавка, награждение персонала, в т.ч.







# Для студентов



Прохождение практики



Участие в студенческих отрядах



Участие в профессиональных конкурсах



Экскурсии на энергообъекты



Получение группы по электробезопасности

- Прохождение производственной и преддипломной практики
- Высококвалифицированный наставник
- Приобретение опыта работы
- Повышение уровня знаний на практике
- Достойная заработная плата

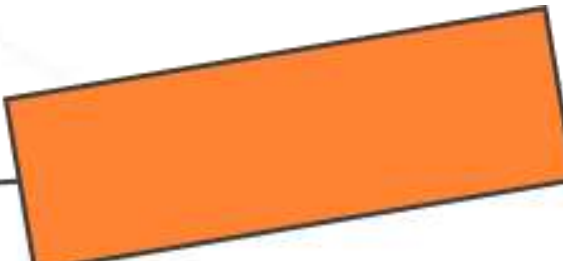
## Практическая подготовка студентов на объектах МЭС Урала



- >> Инженерный чемпионат «CASE-IN»
- >> Молодежная секция Российского национального комитета «СИГРЭ»
- >> Молодежный день Российской энергетической недели: конкурс квалификационных работ бакалавров и магистров энергетических вузов

## Участие в профессиональных конкурсах





**Для  
МОЛОДЫХ  
СПЕЦИАЛИСТО  
В**

✓ **Высококвалифицированн  
ый наставник**

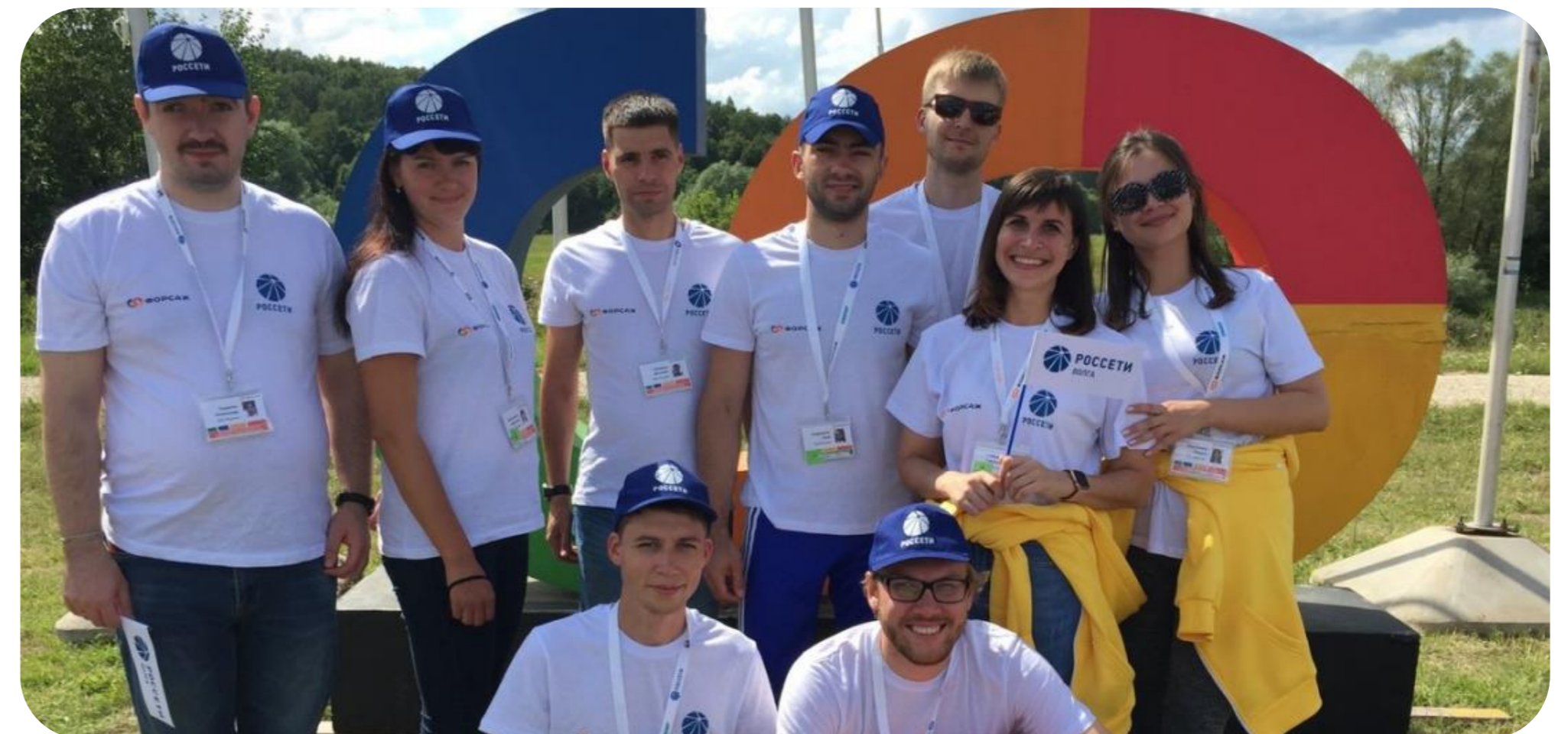
✓ **Участие в программах  
научно-  
исследовательских,  
опытно-конструкторских и  
технологических работ**

✓ **(УНАОКР) в профессиональных  
конкурсах**

- >> Ежегодный форум молодых специалистов «Форсаж»
- >> Международный чемпионат высокотехнологичных профессий ХАЙТЕК



## Участие в профессиональных конкурсах





МЫ ЖДЕМ ТЕБЯ В КОМАНДУ!

ПРИСОЕДИНЯЙСЯ!



МЭС  
Урал



Вакансии



Анкета