

ФИЛИАЛ
ПАО «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ» -
«ТУЛЭНЕРГО»

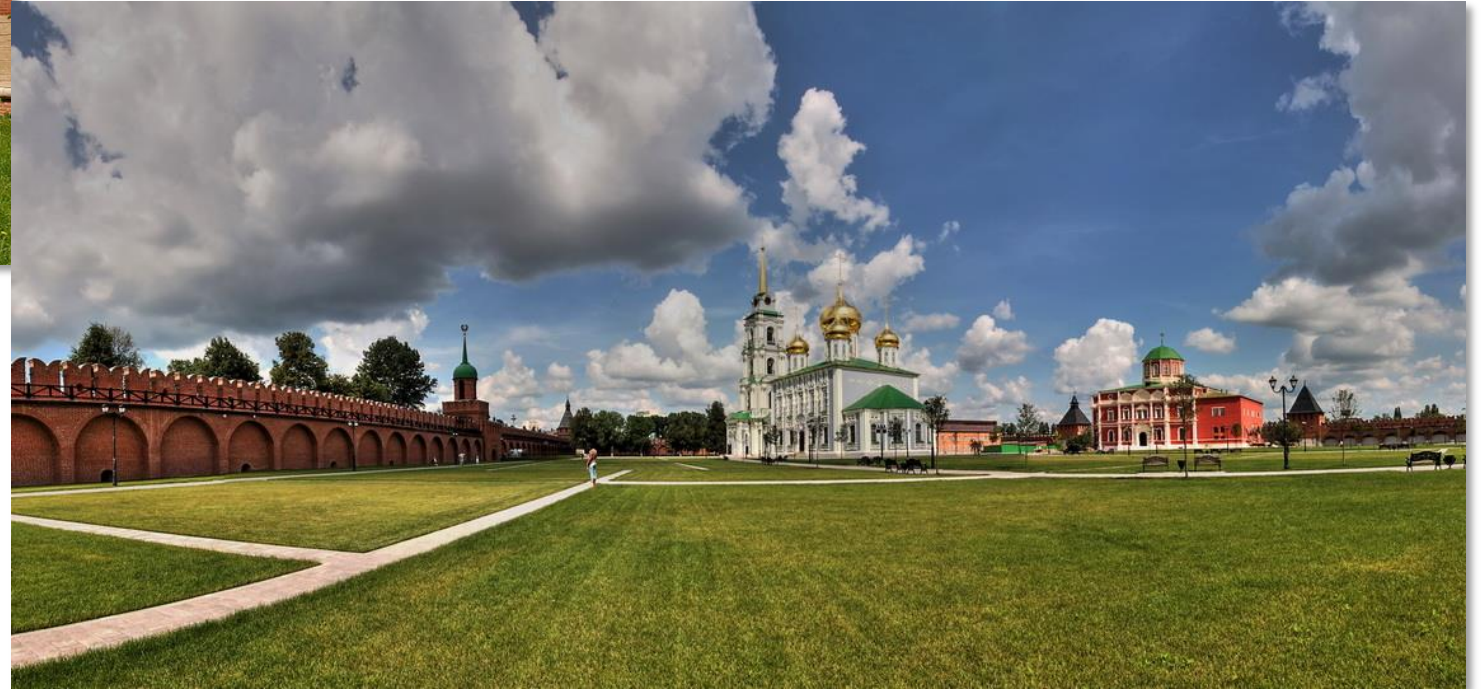
• Ноябрь 2022 г.



ТУЛЬСКИЙ КРЕМЛЬ — каменная крепость в центре Тулы, памятник архитектуры XVI века, старейшее сооружение города.



Год постройки	1514—1520
Площадь кремля	6 гектаров
Протяженность стен	1066 метров
Количество башен	9
Количество ворот	4
Высота стен	12,7 метров
Толщина стен	от 2,8 до 3,2 метров



ТУЛЬСКИЙ ПРЯНИК — самый известный вид русских пряников.

- Пряники известны в Туле с XVII века. Первое упоминание о них содержится в писцовой книге 1685 года.
- Тульские печатные пряники изготавливали с помощью форм из березы или груши. После просушки дерева на дощечках вырезали разные картины. Так и возникло название пряника – печатный.
- Пряничное ремесло возникло в Туле гораздо раньше оружейного, самоварного или гармонного.



ТУЛЬСКИЙ САМОВАР — важный атрибут национального чаепития в России.



- Первые самовары были изготовлены в Туле в 1778 году братьями Иваном и Назаром Лисицыными.
- За высокое качество тульские самовары имели право носить государственный российский герб как высшую награду.
- Процесс изготовления самовара состоял из 12 приемов. В производстве существовало строгое разделение труда и семь основных специальностей.
- Причина столь быстрого развития самоварного промысла - ни один город не имел столько мастеров по металлу, как Тула.



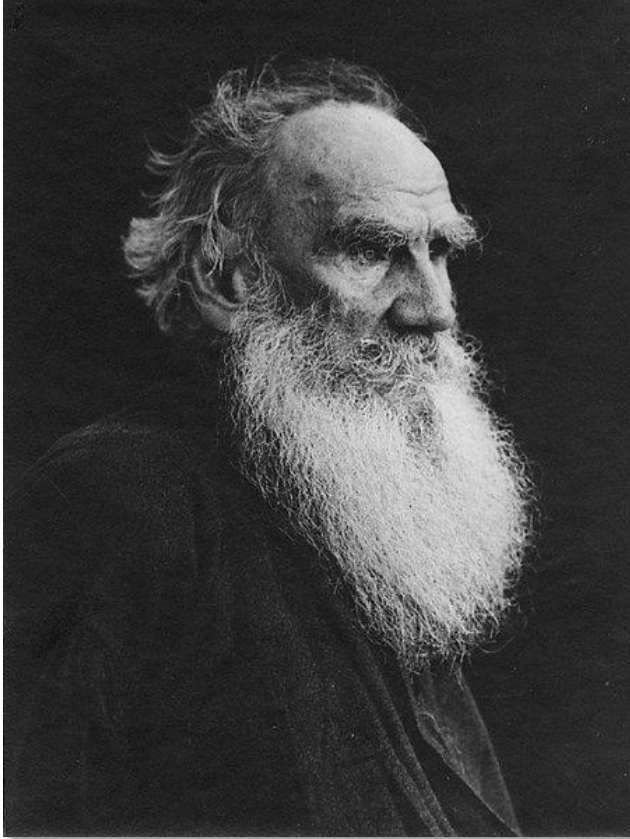
БЕЛЁВСКАЯ ПАСТИЛА — самая вкусная яблочная пастила.



- Более века хранят в Белеве традиции приготовления яблочной пастилы. Слоеную и воздушную пастилку, признанную во многих странах мира, изобрел знаменитый купец Амвросий Павлович Прохоров.
- Лучшая пастила получается только из антоновки, в которой содержится сухих веществ до 15%. Для производства белевской пастилы необходимы исключительно березовые дрова. Антоновка запекается на медном противне при строгом соблюдении технологического процесса.



ЯСНАЯ ПОЛЯНА — здесь родился и прожил большую часть своей жизни Лев Николаевич Толстой.



- Лев Толстой родился, жил и творил в своей родовой усадьбе со светлым и поэтическим названием - Ясная Поляна. Именно здесь был его единственный любимый дом, гнездо его семьи и рода.
- Ясная Поляна была объявлена музеем уже в 1921 году.
- Музей входит в число особо ценных объектов культурного наследия Российской Федерации и, безусловно, является одним из уникальнейших мемориальных музеев мира.



ТУЛЬСКИЕ ОРУЖЕЙНИКИ — стояли у истоков металлургической и металлообрабатывающей промышленности России.



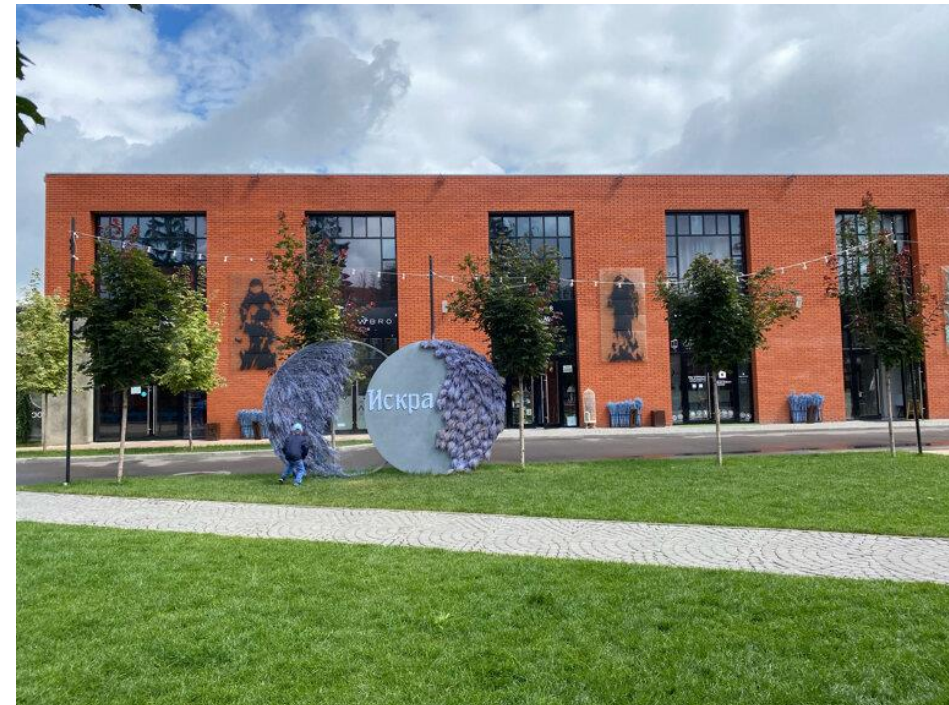
- С XVI века Тула — кузница русского оружия. С тех самых пор тульские оружейники стали изготавливать пушки, ружья, сабли, пистолеты и т. п.
- Большую роль в становлении Тулы как оружейной столицы сыграли две личности: Петр I и Никита Демидов.
- Тульский императорский оружейный завод (ТОЗ) — старейший оружейный завод России. Легендарное оборонное предприятие страны, является наиболее значимым и известным производителем оружия в мире.



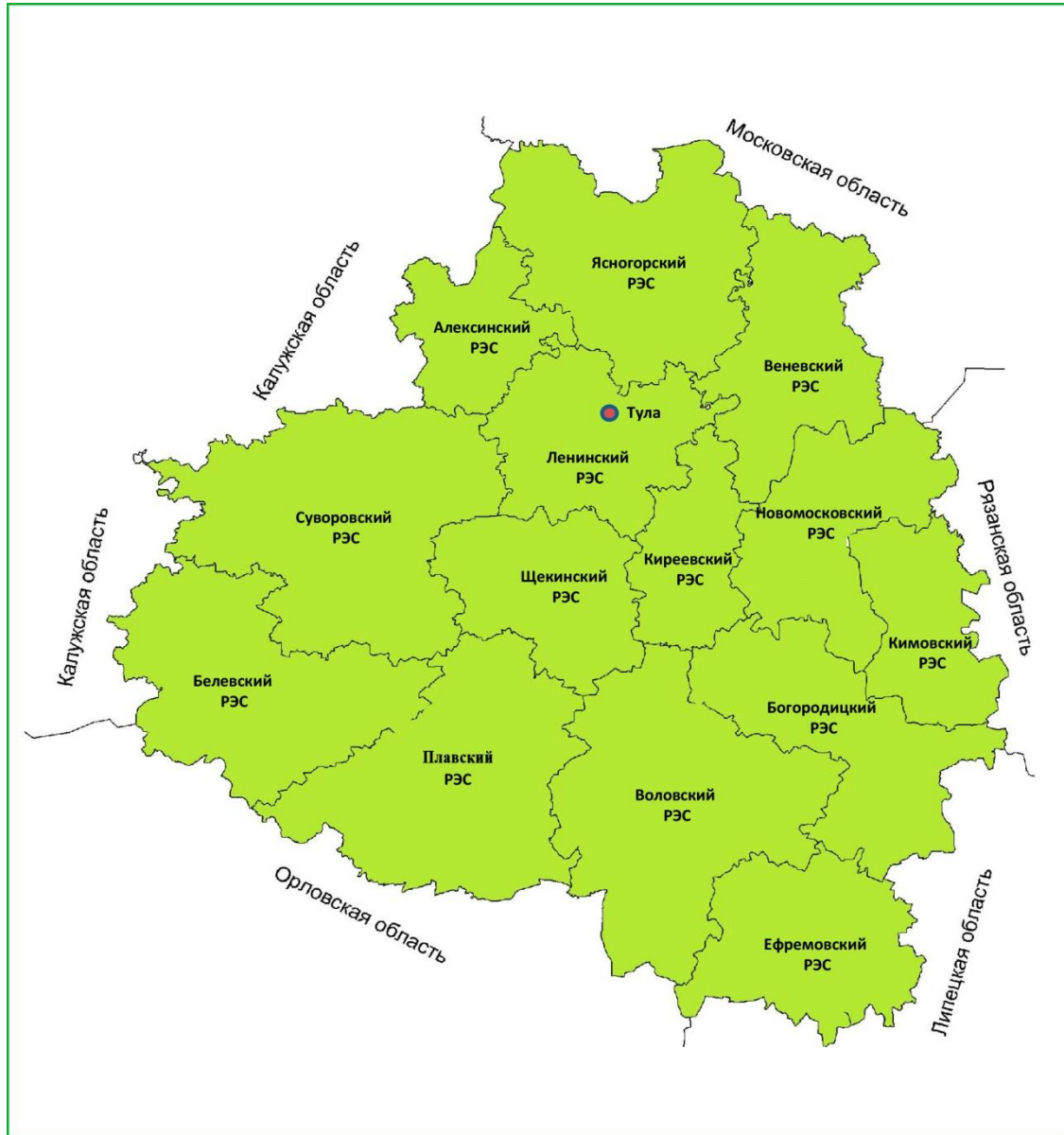
Современное городское пространство



- Казанская набережная
- Октава
- Искра
- Ликерка лофт



ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ



7 городских округов
19 муниципальных районов

25,7 тыс. км²
территория
обслуживания

1,45 млн. человек
население на
обслуживаемой
территории

Основные показатели	Ед. изм.	2021	
Число РЭС	шт.	14	
ПС 35 -110 кВ	шт.	174	
	тыс. МВА	4,249	
ПС 35	шт.	83	
ПС 110	шт.	91	
Протяженность ЛЭП по трассе	тыс. км	32,533	
	в т.ч. ВЛ 35-110кВ	тыс. км	3,7
	ВЛ 6-10кВ	тыс. км	13,97
	КЛ 6-10 кВ	тыс. км	0,75
	ВЛ-0,4 кВ	тыс. км	13,5
	КЛ-0,4кВ	тыс. км	0,56
РП.ТП	шт.	8673	
	тыс. МВА	1,56	
в т.ч. ТП	шт.	8545	
	тыс. МВА	1,551	
РП	шт.	128	
	тыс. МВА	0,009	
Износ основных фондов	%	56,33	
Объем обслуживаемого оборудования	тыс. у.е.	228,587	
Списочная численность персонала	чел.	2316	



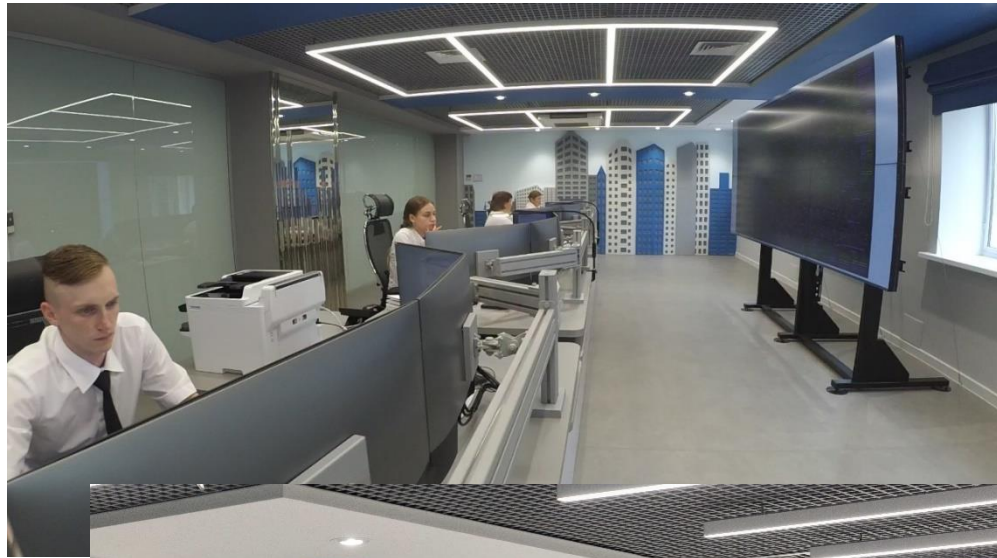
ЕДИНЫЙ ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ СЕТЯМИ

В соответствии с утвержденной Концепцией развития системы оперативно-технологического управления и ситуационного управления в электросетевом комплексе ПАО «Россети» филиал «Тулэнерго» реализовал масштабный проект по строительству Единого Центра управления сетями, в котором сосредоточены все функции по управлению режимами работы оборудования, что позволяет оптимально распределить по способу управления ЛЭП, оборудование и устройства подстанций между уровнями системы ОТУ, исключает использование промежуточных звеньев при передаче команд диспетчерского и оперативного персонала, обеспечивает постоянную готовность ЛЭП, оборудования и устройств подстанций и оперативного персонала к изменению технологического режима работы или эксплуатационного состояния объектов электросетевого хозяйства, обеспечивает в





ЕДИНЫЙ ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ СЕТЬЮ





УЧАСТИЕ В СПОРТИВНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ

Развитие массовых видов спорта среди сотрудников поддерживается участием молодых специалистов в ежегодной летней и зимней спартакиаде энергетиков распределительно-сетевого комплекса. Выступление в рамках конкурса среди филиалов Общества.



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Наиболее перспективные сотрудники зачисляются в кадровый резерв, участвуют в работе конференций, совещаний, семинаров, рабочих групп ПАО «Россети Центр и Приволжье» с целью ознакомления с новейшими достижениями по областям знаний и получения практических навыков.

НАСТАВНИЧЕСТВО

С целью создания благоприятных условий для эффективной адаптации и закрепления персонала, воспитания у новых сотрудников приверженности корпоративным ценностям, мотивации и профессионального роста персонала организовано корпоративное движение наставничества.

СОВЕТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В ПАО «Россети Центр и Приволжье» действует Совет молодых специалистов, в состав которого входят молодые перспективные работники, готовые профессионально расти и строить карьеру в Обществе, принимать активное участие в решении важнейших для Общества вопросов.



СИСТЕМА КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Наиболее перспективные сотрудники зачисляются в кадровые резервы филиала.

СИСТЕМА КАДРОВОГО РЕЗЕРВА СОЗДАЕТ УСЛОВИЯ ДЛЯ ПРОДВИЖЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Для каждого резервиста:

- утверждаются целевые должности;
- формируются индивидуальные планы развития;
- определяются наставники из числа наиболее компетентных работников;
- предоставляется возможность принять участие в тренингах, направленных на развитие управленческих компетенций;
- предоставляется возможность во время ежегодных отпусков, а также в периоды временного отсутствия вышестоящих руководителей, чья должность для резервиста является целевой, исполнять их должностные обязанности.



КАЧЕСТВЕННАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА

Подготовка персонала приобретает особое значение в условиях внедрения нового оборудования и технологий. В филиале «Тулэнерго» существует многоуровневая система подготовки персонала, внедряются автоматизированные средства обучения. Для реализации этих требований действует учебный центр, оснащенный компьютерным оборудованием и тренировочным комплексом.

БЕЗОПАСНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ РАБОТ, СОВРЕМЕННЫЕ СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ

Целевые программы модернизации оборудования позволяют минимизировать воздействие основного источника опасности в электроустановках, а применение передовых технологий не только обеспечивает безопасность, но и повышает качество проводимых работ. Применение современных средств защиты, в том числе специальной одежды, устойчивой к воздействию электрической дуги, позволяет обеспечить комфорт и безопасность работников при производстве работ, а в случае возникновения аварийной ситуации минимизировать уровень ожогов.



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕСТВА, ЗАКРЕПЛЕНА В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ и ПРЕДУСМАТРИВАЕТ:

1. Добровольное медицинское страхование.
2. Страхование работников от несчастных случаев и болезней.
3. Негосударственное пенсионное обеспечение.
4. Выплата единовременной материальной помощи:
 - при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск,
 - при рождении (усыновлении) ребенка,
 - при регистрации брака (впервые) и другие.
5. Денежные выплаты к юбилейным датам.
6. Детские новогодние подарки.
7. Система непрерывного обучения в ведущих профильных учебных центрах.
8. Проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.



ЖИЛИЩНАЯ ПОЛИТИКА

В филиале действуют следующие формы корпоративной поддержки персонала в рамках реализации жилищной политики:

1. Предоставление работникам компенсации расходов по найму жилых помещений (кроме стоимости коммунальных услуг).



2. Предоставление работникам компенсации части затрат на выплату банку (кредитной организации) процентов по ипотечному кредиту.

ВАКАНСИИ

Должность	Район электрических сетей	Уровень заработной платы, руб.
Диспетчер оперативно-технологического управления распределительной сетью (высшее профессиональное образование, электроснабжение, 5 группа по электробезопасности)	г. Тула	от 30 000 + 30% премия
Инженеры (высшее профессиональное образование, электроснабжение)	г. Тула, г. Ясногорск, г. Алексин, г. Щекино	от 30 000 + 30% премия

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

300012, г. Тула, ул. Тимирязева, 99

<http://www.mrsk-cp.ru/>

КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН ОТДЕЛА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

+ 7 (4872) 47-83-34; + 7 (4872) 47-85-05; +7 961 262 06 00