



НОВОВОРОНЕЖСКАЯ
АЭС
РОСАТОМ

**Нововоронежская атомная станция
приглашает студентов для
прохождения практики и молодых
специалистов для трудоустройства**

59 лет безопасной работы Нововоронежской АЭС — уникальный опыт российского атомпрама



ВВЭР-210 ВВЭР-365



ВВЭР-440



ВВЭР-1000



ВВЭР-1200

Нововоронеж — город атомщиков



Нововоронежская АЭС



Атомная станция находится на расстоянии **42 км** от столицы Черноземья – г. Воронеж (мегаполис с населением более 1 млн. чел.)
В **550 км** от Москвы.
В **1100 км** от побережья Черного моря

- Аэропорт
- ЮВЖД
- Автомагистраль М4 «Дон»

Нововоронежская АЭС находится на расстоянии **4,6 км** от города-спутника Нововоронеж

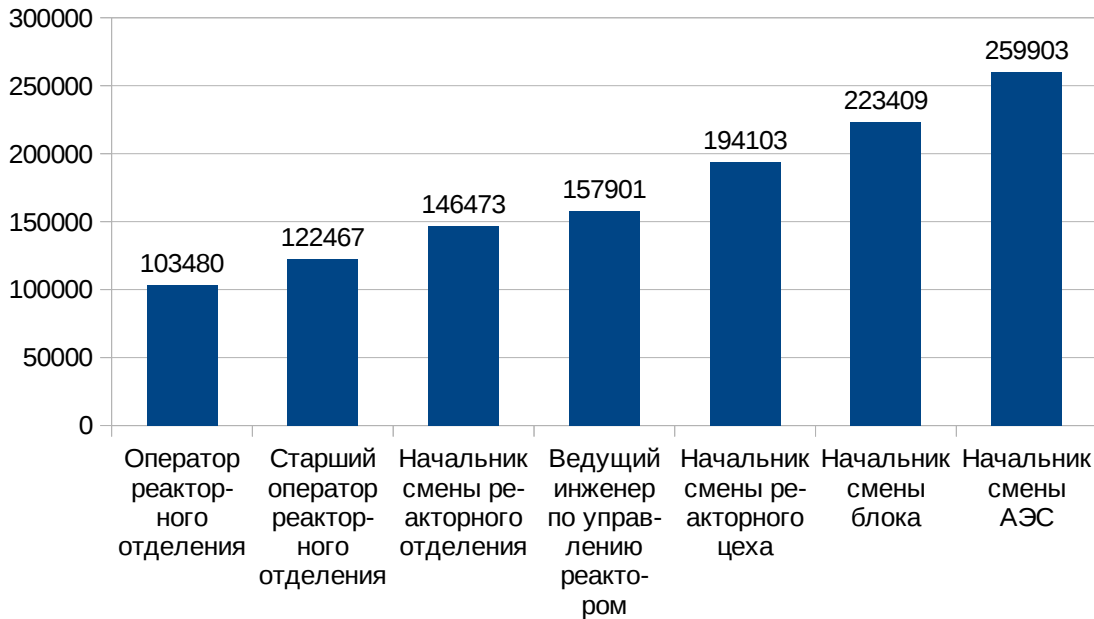
На Нововоронежскую АЭС требуются:



- * оператор реакторного отделения – З/П от 103 тыс.руб.;
- * оператор спецводоочистки – З/П от 103 тыс.руб.;
- * машинист-обходчик турбинного отделения – З/П от 107 тыс. руб.;
- * электромонтер электрического цеха – З/П от 112 тыс.руб.;
- * электрослесарь цеха тепловой автоматики и измерений – З/П от 112 тыс.руб.;
- * инженер-физик отдела ядерной безопасности и надежности – З/П от 80 тыс.руб.;
- * инженер группы учета и контроля ядерных материалов отдела ядерной безопасности и надежности – З/П от 80 тыс.руб.

Преимущества

- График работы: сменный/дневной;
- Высокий уровень заработной платы + доплаты;
- Полный соцпакет;
- Медицинское страхование;
- Санаторно-курортное обеспечение;
- Возможность повышения квалификации, развития компетенций;
- Карьерный рост;
- Востребованность специалистов АЭС на российских и зарубежных проектах ГК Росатом; Участие в российских и международных чемпионатах профессионального мастерства.



**Средняя заработная плата
оперативного персонала НВ АЭС,
(руб.)**

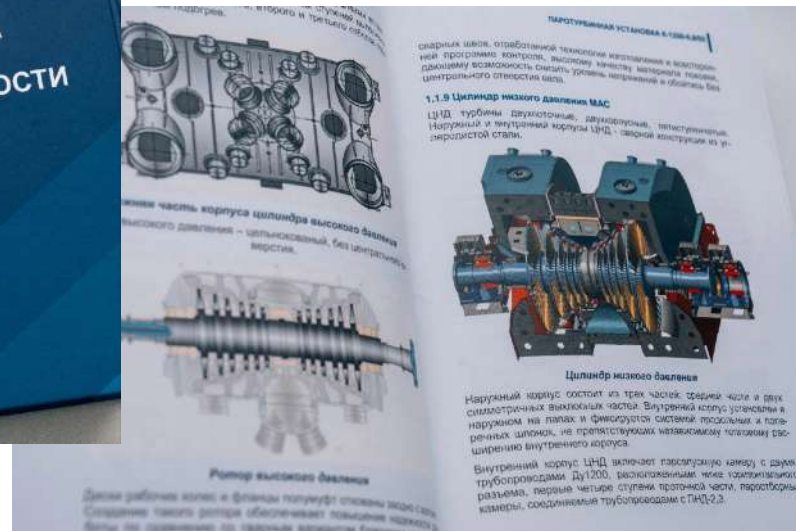
Карьерная карта на примере реакторного и турбинного цехов



Научная работа нововоронежских атомщиков



Реализация научного потенциала в рабочих группах по научным разработкам, инновациям. Ограничений нет: от предложения по улучшению до инновационной разработки – **будущее зависит от тебя.**



Специализированный резерв – гарантированный карьерный рост. Открой для себя новые перспективы!

Специализированный резерв – это работники, принятые на действующие российские атомные станции для подготовки на позиции ключевых должностей с целью своевременного комплектования персоналом строящихся и для замещения вакансий на действующих российских атомных станциях.

На Нововоронежской АЭС началось формирование специализированного резерва. Он открывает новые возможности для профессионального признания Работников, содействует в продвижении Карьерного развития, где Работникам дается право на замещение ключевых должностей на строящихся и действующих российских атомных станциях. Если вы обладаете потенциалом и желанием профессионального роста, готовы к непрерывному развитию и признанию, **ВСТУПАЙТЕ В СПЕЦРЕЗЕРВ!**

На все вопросы Вам готовы ответить в отделе кадров:
Начальник отдела кадров – Бодрова Наталия Владимировна, 7-33-74,
BodrovaNV@nvnpp1.rosenergoatom.ru
Специалист отдела кадров – Донцева Гелия Геннадьевна, 7-35-23,
DoncevaGG@nvnpp1.rosenergoatom.ru

ВАШ УСПЕХ - НАША РАБОТА!



Возможности развития карьеры на зарубежных проектах Дивизиона «Электроэнергетический»



Для комплектации зарубежных АЭС квалифицированными специалистами на Нововоронежской АЭС создан Специализированный резерв, в котором Вы гарантированно получите соответствующую вакансию после прохождения обучения на рабочем месте по программе подготовки. Список объектов увеличивается ежегодно.

ОСТРОВЕЦКАЯ
Белоруссия

АККУЮ
Турция

КУДАНКУЛАМ
Индия

РУППУР
Бангладеш

ХАНХИКИВИ
Финляндия

ПАКШ
Венгрия

БУШЕР
Иран

ЭЛЬ-ДАБАА
Египет

ВАКАНСИИ

- РУКОВОДИТЕЛИ И СПЕЦИАЛИСТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ (ВВОД В ЭКСПЛУАТАЦИЮ, РЕМОНТ, ЭКСПЛУАТАЦИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЯРБ)
- ИНСТРУКТОРЫ ТЕХНИЧЕСКОЙ АКАДЕМИИ РОСАТОМА
- ДОЛЖНОСТИ СЛУЖБЫ ТЕХНИЧЕСКОГО ЗАКАЗЧИКА



ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ

- СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ К ДОЛЖНОСТЯМ
- ЕЖЕГОДНАЯ ОЦЕНКА «РЕКОРД» НЕ НИЖЕ «С»
- ОПЫТ РАБОТЫ НА АЭС (НЕ МЕНЕЕ 1 ГОДА В ТЕКУЩЕЙ ДОЛЖНОСТИ)
- ГОТОВНОСТЬ К ПЕРЕЕЗДУ ЗА РУБЕЖ НА ДЛИТЕЛЬНЫЙ СРОК



УСЛОВИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ

- КАРЬЕРНЫЙ РОСТ
- РЕЛОКАЦИОННЫЙ ДОХОД
- ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ РАБОТНИКА И ЧЛЕНОВ ЕГО СЕМЬИ
- УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ
- ГАРАНТИИ ТРУДОУСТРОЙСТВА ПОСЛЕ ЗАВЕРШЕНИЯ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОЕКТОВ



С вопросами обращаться в Проектный офис по управлению персоналом для международной деятельности

Email: foreignNPP@rosenergoatom.ru,
Тел.: +7 (495) 783 01 43 доб.: 1187 или 2036.

Или в службу по управлению персоналом вашей организации.

Молодой специалист

Статус **«Молодой специалист»** присваивается работнику в возрасте до 35-ти лет получившему среднее или высшее профессиональное образование по очной форме обучения, впервые приступившему к работе на Нововоронежской АЭС в течение года после окончания учебного заведения по специальности, полученной в учебном заведении.

Статус «молодой специалист» присваивается на 3 года с даты заключения трудового договора и продляется на срок:

- времени прохождения военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;
- времени обучения в очной аспирантуре для подготовки и защиты кандидатской диссертации, но не более 3-х лет;
- нахождения молодого специалиста на стажировке или обучении с отрывом от производства по основному месту работы;
- времени нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

Статус «Молодой специалист» до истечения срока его действия утрачивается при расторжении трудового договора или при достижении работником возраста 35-ти лет.

Статус «Молодой специалист» сохраняется при переводе из одного филиала Концерна в другой.

Корпоративные социальные программы

1. Добровольное медицинское страхование работников (ДМС и НС).
2. Санаторно-курортное лечение работников и их детей, детский отдых.
3. Оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий.
4. Оказание помощи работникам в определенных жизненных ситуациях.
5. Организация спортивных и культурных мероприятий.

Меры социальной поддержки для молодых специалистов

Материальная помощь	Размер (руб.)
при трудоустройстве	50 000
иностранцам на обустройство быта (приобретение мебели, бытовой техники и других предметов первой необходимости)	50 000
помощь на период нахождения работника или его супруги в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет	10 000 ежемесячно
компенсация за проживание в съёмном жилье (до 3х лет)	100% стоимости аренды
компенсация спортивно-оздоровительных мероприятий работникам и их детям	50 – 80% оплаты
в связи с регистрацией брака (вступление в брак впервые)	30 000
рождение ребенка в семье	50 000

Организация досуга

На Нововоронежской АЭС созданы:

- Спортивные команды по 14 профилирующим видам спорта;
- Интеллектуальный клуб «КВАЗАР», команда игроков «Что? Где? Когда?»;
- Творческие, самодеятельные коллективы.
- Организация поездок выходного дня



Направления деятельности:

- Военно-патриотическое;
- Научно-техническое;
- Социальное;
- Творческое;
- Спортивное;
- Информационное
- Развлекательное



Ищите вакансии в Росатоме, не выходя из дома



Перейдите на карьерный портал <https://rosatom-career.ru/>
или наведите камеру телефона на QR-код

Зарегистрируйтесь
на Едином карьерном
портале Росатома



Откройте раздел
с вакансиями, выберите
город и найдите вакансию



Приложите резюме
и нажмите
«Откликнуться»

Все начинается с атома, а Росатом начинается с людей



Ищите вакансии в Росатоме, не выходя из дома



Перейдите на карьерный портал <https://rosatom-career.ru/>
или наведите камеру телефона на QR-код

Зарегистрируйтесь
на Едином карьерном
портале Росатома



Откройте раздел
с вакансиями, выберите
город и найдите вакансию



Приложите резюме
и нажмите
«Откликнуться»

Все начинается с атома, а Росатом начинается с людей

Нововоронежская атомная станция приглашает на практику студентов высших учебных заведений

Условия для прохождения практики:

1. Регистрация и отклик на вакансию Нововоронежской АЭС на портале rosatom-career.ru;
2. Письмо-заявка от учебного заведения на прием студентов не менее, чем за 2 месяца до начала практики;
3. Средний балл по итогам обучения не менее 4,1.

Преимущества:

На период практики за студентами закрепляются профессионально компетентные наставники.

Во время прохождения практики можно начать оформление документов для приема на работу или Специализированный резерв, что сокращает время проверочных мероприятий.

Общежитие на время прохождения практики **НЕ предоставляется.**

По вопросам приема на практику Вы можете обратиться к Горайновой Анне Сергеевне технику отдела развития персонала:

Телефон: 8(47364)7-31-87, 7-34-19

Электронная почта: GoraynovaAS@nvpp1.rosenergoatom.ru



Спасибо за внимание

По вопросам трудоустройства:

Бодрова Наталия Владимировна

Начальник отдела кадров

Тел.: +7 (47364) 7 33 74

E-mail: BodrovaNV@nvnpp1.rosenergoatom.ru

По вопросам организации прохождения практики:

Ерёмина Ангелина Евгеньевна

Начальник отдела развития персонала

Тел.: +7 (47364) 7 42 19

E-mail: EreminaAE@nvnpp1.rosenergoatom.ru

