



РОССЕТИ
СЕВЕРО-ЗАПАД

МУРМАНСКИЙ ФИЛИАЛ

Март 2022

WWW.MRSKSEVZAP.RU



О МУРМАНСКОМ ФИЛИАЛЕ

МУРМАНСКИЙ ФИЛИАЛ ПАО «РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД» ОБЕСПЕЧИВАЕТ ПЕРЕДАЧУ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА ТЕРРИТОРИИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ.

ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ НА ТЕРРИТОРИИ 144,9 ТЫС. КВ. КМ.

В МУРМАНСКОМ ФИЛИАЛЕ ДВА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТДЕЛЕНИЯ:

- «СЕВЕРНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ», г. Мурманск, ул. Шмидта, 10
 - «ЦЕНТРАЛЬНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ» г. Апатиты, ул. Фестивальная, д.2а
- В ИХ СТРУКТУРУ ВХОДЯТ 9 ГРУПП ПОДСТАНЦИЙ, 5 СЕТЕВЫХ УЧАСТКОВ.**

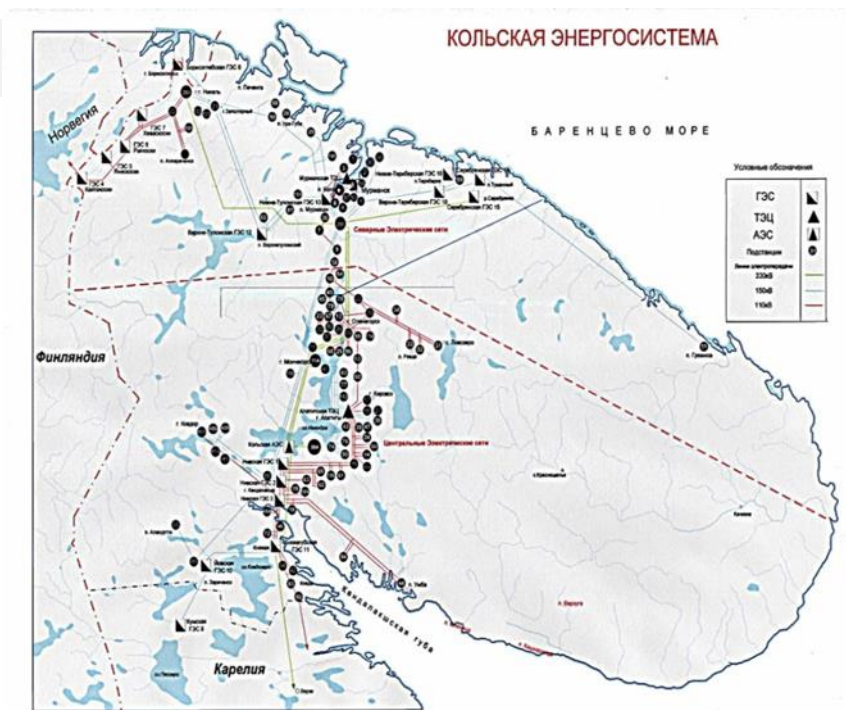
ОБЩАЯ СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТАЮЩИХ – 1088 ЧЕЛОВЕК.

ОСНОВНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ:

- «КОЛЬСКАЯ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»,
- ОЛЕНЕГОРСКИЙ И КОВДОРСКИЙ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЕ КОМБИНАТЫ,
- «КАНДАЛАКШСКИЙ АЛЮМИНИЕВЫЙ ЗАВОД»,
- «АПАТИТ»,
- СЕВЕРНЫЙ ФЛОТ,
- «МУРМАНСКИЙ РЫБНЫЙ ПОРТ».

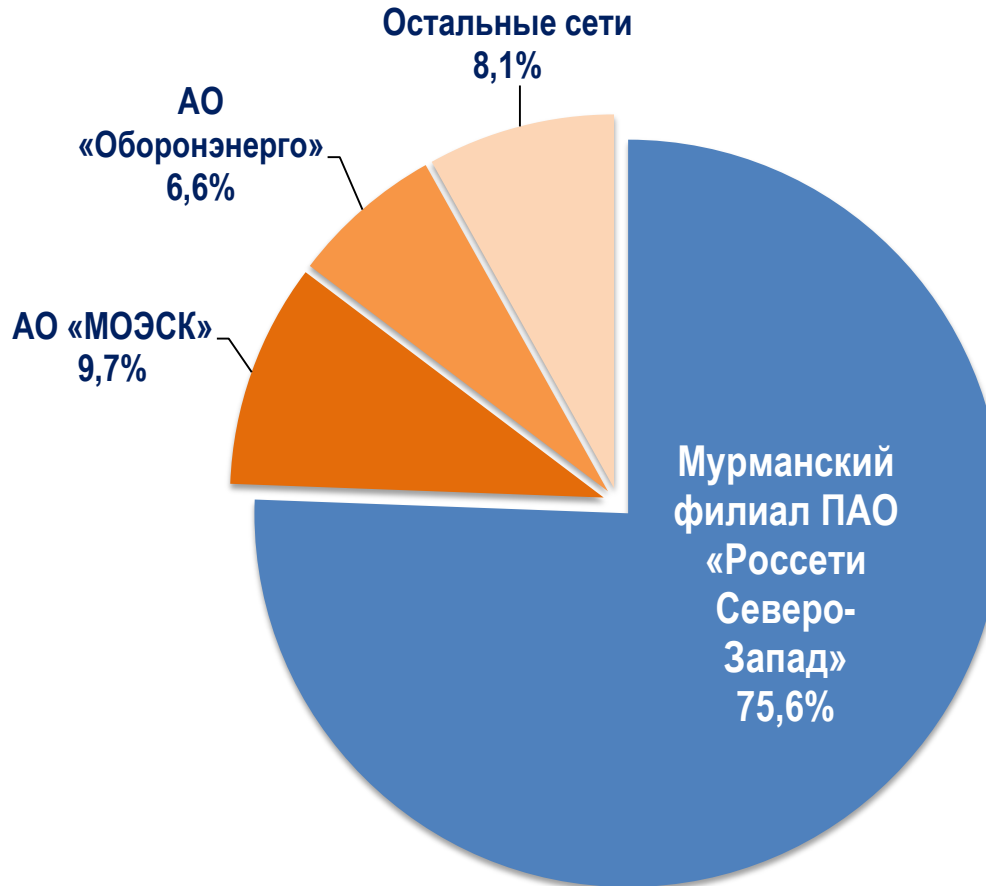
МУРМАСКИЙ ФИЛИАЛ ПАО «РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД» ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Показатель	Ед. изм	
ПРОТЯЖЕННОСТЬ ЛЭП 35-150 кВ (ПО ТРАССЕ) В ТОМ ЧИСЛЕ:	КМ.	4419,9
ЛЭП 110-150 кВ	КМ.	3800,1
ЛЭП 35 кВ	КМ.	653,8
ПРОТЯЖЕННОСТЬ ЛЭП 6-10/0,4кВ (ПО ТРАССЕ) В ТОМ ЧИСЛЕ:	КМ.	911,9
ЛЭП 6-10 кВ	КМ.	636,3
ЛЭП 0,4 кВ	КМ.	275,6
КОЛИЧЕСТВО ПС И ОРУ* 35-150 кВ	ШТ.	131
МОЩНОСТЬ ПС И ОРУ* 35-110 кВ	МВА	5318,7
КОЛИЧЕСТВО ТП 6-10/0,4 кВ	ШТ.	337
КОЛИЧЕСТВО РП 6-10 кВ	ШТ.	8
ОБЪЕМ ОБОРУДОВАНИЯ	тыс. у.е.	114,57
КОЛИЧЕСТВО ПО	ШТ.	2
КОЛИЧЕСТВО ГРУПП ПОДСТАНЦИЙ	ШТ.	9
КОЛИЧЕСТВО СЕТЕВЫХ УЧАСТКОВ	ШТ.	5
КОЛИЧЕСТВО АВТО- И СПЕЦТЕХНИКИ	ед.	331



Площадь обслуживаемой территории - 144,1 тыс. кв.км - 0,85% территории РФ
 Население территории – 0,75 млн. чел.

ДОЛИ ОТПУСКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ СЕТЕВЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ В МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ



**ЕЖЕГОДНО ПО СЕТИ МУРМАНСКОГО ФИЛИАЛА ПАО «РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД»
ПЕРЕДАЕТСЯ БОЛЕЕ 10 МЛРД КТВЧ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ**

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

В целях привлечения и закрепления молодых специалистов, окончивших высшие учебные заведения в Мурманском филиале ПАО «Россети Северо-Запад» предоставляются льготы и компенсации:

- районный коэффициент к заработной плате - в размере 1,5 в соответствии с Постановлением субъекта РФ;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (до 80%). Надбавка для молодежи (до 35 лет) выплачивается по ускоренной схеме за 3 года (с даты приема через 6 мес. работы – 10%, через 12 мес. работы – 20%; через 18 мес. работы - 40%; через 24 мес. работы -60%, через 36 мес. работы – 80%).
- выплата вознаграждения за выслугу лет (от 1 года до 3 лет работы на предприятии- 6%, от 3 лет до 5 лет – 9%, от 5 лет до 10 лет – 12%; от 10 лет до 15 лет – 15%; от 15 лет до 20 лет – 18%; от 20 лет и более – 20%);
- ежегодный оплачиваемый отпуск 52 календарных дня (28 календарных дней основного отпуска, 24 календарных дня дополнительного оплачиваемого отпуска за работу в районах Крайнего Севера);
- ежегодная материальная помощь к отпуску в размере 16000 руб.;
- оплата проезда работника и иждивенцев (любой вид транспорта) к месту проведения отпуска по территории РФ 1 раз в 2 года;
- частичная компенсация оплаты электроэнергии;
- дополнительное медицинское страхование;
- выплаты по Коллективному договору в связи с браком, рождением ребенка и т.п.;
- предоставление возможности компенсации расходов на аренду жилья в размере до 19000 руб.
- ежегодная индексация окладов в соответствии с индексом потребительских цен.

Предложения для трудоустройства

- инженер Печенгской группы подстанций:

Место работы: п. Никель, Мурманской области;

Режим работы: пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов (для женщин 36 часов) с двумя выходными днями: суббота, воскресенье.

Понедельник-пятница с 08-00 часов до 17-00 часов, перерыв на обед с 12-00 часов до 13-00 часов (для женщин понедельник-четверг с 08-00 часов до 17-00 часов, перерыв на обед с 12-00 часов до 13-00 часов, пятница с 08-00 часов до 12-00 часов).

Оплата труда: оклад 20484 рублей, районный коэффициент – 1,5, премия - 49%.

Перспектива карьерного роста.

Должностные обязанности:

- Формировать, исполнять график технического обслуживания и ремонта оборудования подстанций.
- Проводить мероприятия по техническому обслуживанию и ремонту оборудования в части оперативной работы.
- Формировать заявки на закупку оборудования и материалов.
- Создавать и поддерживать в актуальном состоянии базы данных об объектах электросетевого хозяйства.
- Ликвидировать технологические нарушения в части производства оперативных переключений для локализации поврежденного оборудования и создания надежной послеаварийной схемы.
- Выполнять оперативное управление и обслуживание электроустановок: ведение требуемого режима работы электроустановки, производство переключений, осмотров оборудования, подготовка к производству ремонта (подготовка рабочего места, допуск ремонтного персонала) и др.

-инженер Печенгской группы релейной защиты и автоматики:

Место работы: п. Никель, Мурманской области;

Режим работы: пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов (для женщин 36 часов) с двумя выходными днями: суббота, воскресенье.

Понедельник-пятница с 08-00 часов до 17-00 часов, перерыв на обед с 12-00 часов до 13-00 часов (для женщин понедельник-четверг с 08-00 часов до 17-00 часов, перерыв на обед с 12-00 часов до 13-00 часов, пятница с 08-00 часов до 12-00 часов).

Оплата труда: оклад 16760 рублей, районный коэффициент – 1,5, премия -49%.

Перспектива карьерного роста.

Должностные обязанности:

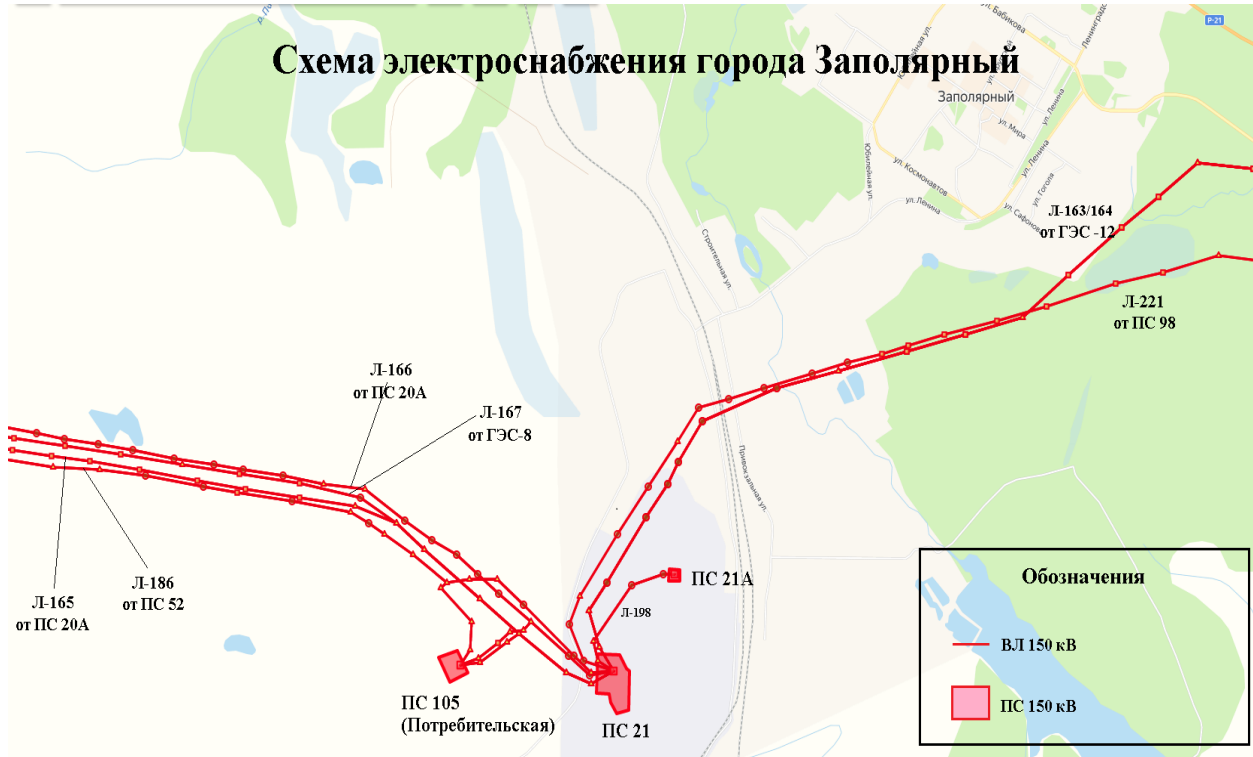
- Выполняет работы по технической эксплуатации, наладке, реконструкции и техническому обслуживанию УРЗА и вторичной коммутации закрепленных ПС;
- Ведет учет и анализ работы УРЗА и вносит предложения руководству службы по реконструкции устройств РЗА и повышению надежности их работы.
- Проверяет параметры настройки устройств РЗА в соответствии с режимами работы электрических сетей.
- Анализирует проекты нового строительства и реконструкции электрических сетей в части реализации в них технических решений по РЗА.
- Разрабатывает инструкции и программы по оперативному обслуживанию устройств РЗА.
- Проверяет правильность программ и бланков переключений в части РЗА.
- Разрабатывает и внедряет на современном техническом уровне мероприятия, направленные на повышение надежности работы РЗА.
- Выбирает принципы выполнения, типы, устройств РЗА.
- Обеспечивает исправное состояние и выполняет техническое обслуживание устройств РЗА и др.

В эксплуатации **Печенгской группы подстанций (ПГП)** ПО «Северные электрические сети» Мурманского филиала ПАО «Россети Северо-Запад» находятся следующие подстанции напряжением 35-150 кВ (6 шт. ПС 110-150 кВ, 3 шт. ПС 35 кВ):

Ниже представлены схемы питания и состав электрооборудования основных центров питания г. Заполярный и пгт. Никель:

Диспетчерское наименование ПС	Уровни напряжения, кВ	Год ввода в эксплуатацию	Мощность, МВА
ПС 110 кВ Приречный (ПС 101)	110/10/6	1989	6,3
ПС 110 кВ Котсельваара (ПС 20)	110/10	1937	76
ПС 150 кВ Никель (ПС 20А)	150/110/35/10	1960	398
ПС 150 кВ Заполярный (ПС 21)	150/35/6	1960	126
ПС 150 кВ Фабрика (ПС 21А)	150/6	1973	60
ПС 150 кВ Комбинат (ПС 52)	150/10/6	1986	64
ПС 314	35/6	1988	12,6
ПС 318	35/6	1988	12,6
ПС 395	35/6	1985	12,6

Схема электроснабжения города Заполярный



Состав оборудования ПС 150 кВ Заполярный (ПС 21):

- силовые трансформаторы:
Т-1 ТРДН-32000/150 32 МВА
Т-2 РДН-32000/150 32 МВА
 - ОРУ 150 кВ:
Выключатели ВМТ-150 – 2 шт.,
- РУ 10 кВ:
Выключатели ВМП, ВМПЭ – 13 шт.
- РУ 6 кВ:
Выключатели ВМП, ВМПЭ – 21 шт.
- Устройства релейной защиты и автоматики производства ЗАО «ЧЭАЗ» выполнены на электромеханической элементной базе.

Потребители: объекты АО «Кольская ГМК», гор. сети.

Состав оборудования ПС 150 кВ Фабрика (ПС 21А):

- силовые трансформаторы:
Т-1 ТДГ-60000/150/6 60 МВА
 - ОРУ 150 кВ:
Выключатели 150 кВ отсутствуют.
- РУ 6 кВ:
Выключатели МГ-10/5000– 2 шт.
- Устройства релейной защиты и автоматики производства ЗАО «ЧЭАЗ» выполнены на электромеханической элементной базе.
- Потребители: объекты АО «Кольская ГМК».



Состав оборудования ПС 150 кВ Никель (ПС 20А):

- силовые трансформаторы:
Т-1 ТДТГ-60000/150 60 МВА
Т-3 ТДТГ-60000/150 60 МВА
Т-2 ТДТН-63000/150 63 МВА

- автотрансформаторы (для связи между РУ 150 кВ и РУ 110 кВ):
АТ-1 АТДЦТН-125000/150/110 125 МВА
АТ-2 АТДТГ-90000/150 90 МВА

- ОРУ 150 кВ:
Выключатели ВМТ-150Б- 8 шт., НРЛ-170 В1 – 1 шт.,
- ОРУ 35 кВ:
Выключатели ВМУЭ-35Б – 10 шт.
- РУ 10 кВ:
Выключатели ВМГ, ВМП, МГГ – 17 шт.
Устройства релейной защиты и автоматики производства ЗАО «ЧЭАЗ» выполнены на электрохимической элементной базе.
Потребители: объекты АО «Кольская ГМК», таможня.

-инженер Мурманской группы подстанций:

Место работы: г. Островной, Мурманской области;

Режим работы: пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов (для женщин 36 часов) с двумя выходными днями: суббота, воскресенье.

Понедельник-пятница с 08-00 часов до 17-00 часов, перерыв на обед с 12-00 часов до 13-00 часов (для женщин понедельник-четверг с 08-00 часов до 17-00 часов, перерыв на обед с 12-00 часов до 13-00 часов, пятница с 08-00 часов до 12-00 часов).

Оплата труда: оклад 22067 рублей, районный коэффициент – 1,5, премия - 49%.

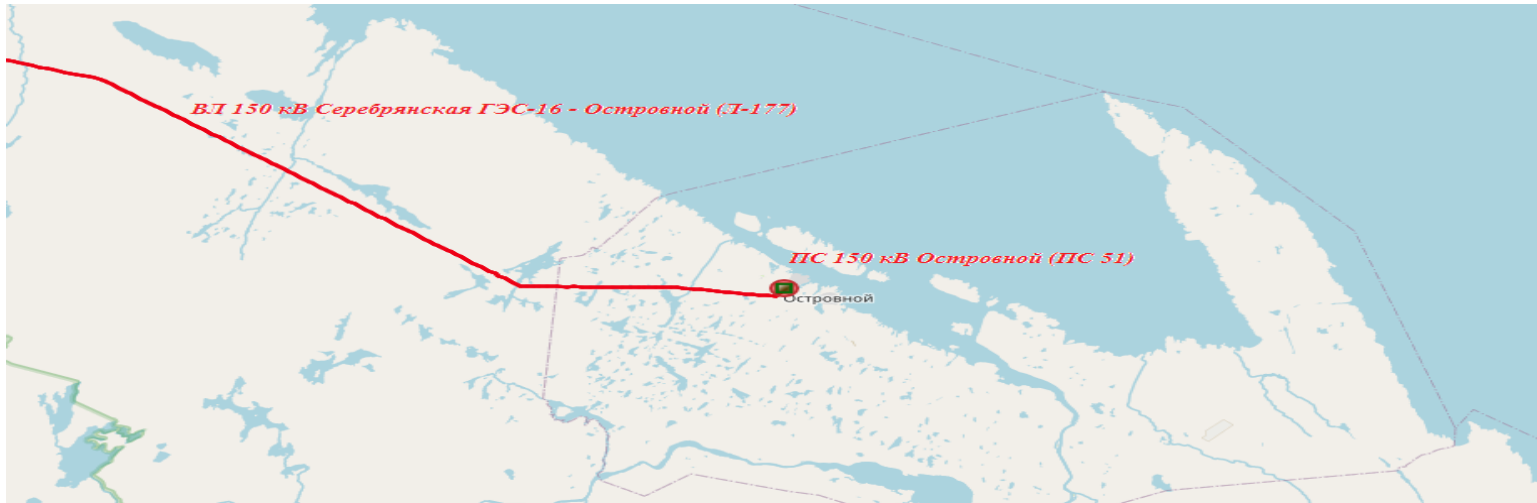
Перспектива карьерного роста.

Должностные обязанности:

- Формировать, исполнять график технического обслуживания и ремонта оборудования подстанций.
- Проводить мероприятия по техническому обслуживанию и ремонту оборудования в части оперативной работы.
- Формировать заявки на закупку оборудования и материалов.
- Создавать и поддерживать в актуальном состоянии базы данных об объектах электросетевого хозяйства.
- Ликвидировать технологические нарушения в части производства оперативных переключений для локализации поврежденного оборудования и создания надежной послеаварийной схемы.
- Выполнять оперативное управление и обслуживание электроустановок: ведение требуемого режима работы электроустановки, производство переключений, осмотров оборудования, подготовка к производству ремонта (подготовка рабочего места, допуск ремонтного персонала) и др.

В эксплуатации **Мурманской группы подстанций (МГП) ПО «Северные электрические сети»** находится ПС 150 кВ Островной (ПС 51).

Город Островной является закрытым автономным территориальным округом, расположен на побережье Баренцева моря.



Состав оборудования ПС 150 кВ Островной (ПС 51):

- силовые трансформаторы: Т-1

ТДТН-16000/ 150/35/6 16 МВА

Т-2 ТДТН-16000/ 150/35/6 16 МВА

- ОРУ 150 кВ:

Отделители – 2 шт.,

- ОРУ 35 кВ:

Выключатели ВМП-35П – 7 шт.

- РУ 6 кВ:

Выключатели ВМП-10 – 22 шт.

Устройства релейной защиты и автоматики производства ЗАО «ЧЭАЗ» выполнены на электромеханической элементной базе.

Потребители: объекты городской электросети.

Предложения для трудоустройства

Предложение для трудоустройства в Мурманском филиале ПАО «Россети Северо-Запад»:

- **инженер Южной группы подстанций:**

Место работы: г. Кандалакша, Мурманской области;

Режим работы: пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов (для женщин 36 часов) с двумя выходными днями: суббота, воскресенье.

Понедельник-пятница с 08-00 часов до 17-00 часов, перерыв на обед с 12-00 часов до 13-00 часов (для женщин понедельник-четверг с 08-00 часов до 17-00 часов, перерыв на обед с 12-00 часов до 13-00 часов, пятница с 08-00 часов до 12-00 часов).

Оплата труда: 20205 рублей, районный коэффициент – 1,5, премия 35%.

Перспектива карьерного роста.

Должностные обязанности:

- Формировать, исполнять график технического обслуживания и ремонта оборудования подстанций.
- Проводить мероприятия по техническому обслуживанию и ремонту оборудования в части оперативной работы.
- Формировать заявки на закупку оборудования и материалов.
- Создавать и поддерживать в актуальном состоянии базы данных об объектах электросетевого хозяйства.
- Ликвидировать технологические нарушения в части производства оперативных переключений для локализации поврежденного оборудования и создания надежной послеаварийной схемы.
- Выполнять оперативное управление и обслуживание электроустановок: ведение требуемого режима работы электроустановки, производство переключений, осмотров оборудования, подготовка к производству ремонта (подготовка рабочего места, допуск ремонтного персонала) и др.

Предложения для трудоустройства

- инженер Западной группы подстанций:

Место работы: г. Ковдор, Мурманской области;

Режим работы: пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов (для женщин 36 часов) с двумя выходными днями: суббота, воскресенье.

Понедельник-пятница с 08-00 часов до 17-00 часов, перерыв на обед с 12-00 часов до 13-00 часов (для женщин понедельник-четверг с 08-00 часов до 17-00 часов, перерыв на обед с 12-00 часов до 13-00 часов, пятница с 08-00 часов до 12-00 часов).

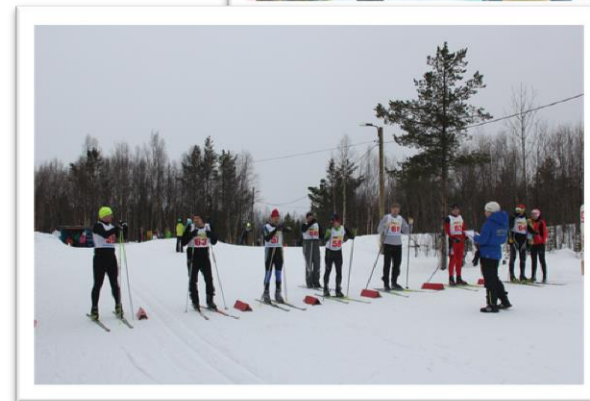
Оплата труда: оклад 18994 рублей, районный коэффициент – 1,5, премия – 35%.

Перспектива карьерного роста.

Должностные обязанности:

- Формировать, исполнять график технического обслуживания и ремонта оборудования подстанций.
- Проводить мероприятия по техническому обслуживанию и ремонту оборудования в части оперативной работы.
- Формировать заявки на закупку оборудования и материалов.
- Создавать и поддерживать в актуальном состоянии базы данных об объектах электросетевого хозяйства.
- Ликвидировать технологические нарушения в части производства оперативных переключений для локализации поврежденного оборудования и создания надежной послеаварийной схемы.
- Выполнять оперативное управление и обслуживание электроустановок: ведение требуемого режима работы электроустановки, производство переключений, осмотров оборудования, подготовка к производству ремонта (подготовка рабочего места, допуск ремонтного персонала) и др.

Название мероприятия
Спартакиада энергетиков Всероссийского электропрофсоюза (Настольный теннис, плавание, лыжные гонки, шахматы, мини-футбол, легкоатлетический кросс, шашки, волейбол, полевая стрельба, пейнтбол)
Лыжня дружбы
Спортивное мероприятие «Папа, мама, я - спортивная «Энергосемья»
Боулинг
Участие в турнире по мини-футболу на кубок Министерства энергетики и ЖКХ Мурманской области



В Мурманском филиале ПАО «Россети Северо-Запад» профессиональное развитие персонала осуществляется в соответствии с Положением об организации непрерывного профессионального развития персонала Общества.

В соответствии с утвержденным Планом профессионального развития персонала филиала проведено в 2021 году -1151 мероприятие.

Основные партнеры в области подготовки персонала:

ЧОУ ДПО «Учебный центр «Энергетик»;

НОУ ДПО «Центр подготовки кадров энергетики»;

ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет»;

АНО ДПО «Крымский центр подготовки верхолазов»;

ООО «Деловой партнер охраны труда»;

ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением»

ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА В МУРМАНСКОМ ФИЛИАЛЕ

Управленческий

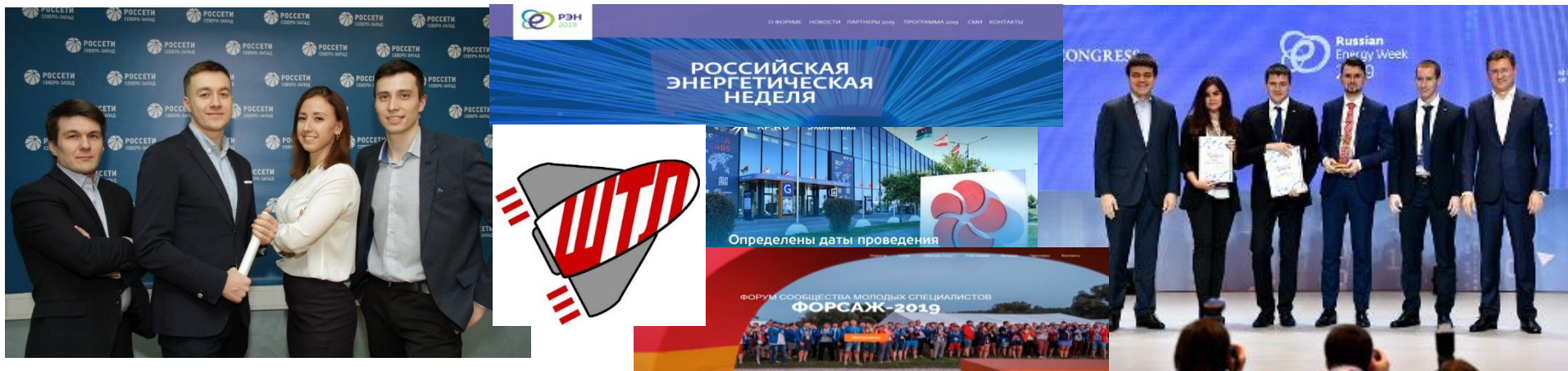
формируется в целях своевременного замещения руководящих должностей в Обществе работниками требуемой квалификации, обладающими высоким уровнем развития управленческих компетенций и разделяющими корпоративные ценности

Молодежный

формируется в целях выделения, продвижения и планирования карьерного роста наиболее активных молодых специалистов, имеющих высокий потенциал к развитию, способных в перспективе занять высокие управленческие должности в Обществе

Кадровый резерв на ключевые должности

создается в целях своевременного замещения ключевых должностей Общества (руководителей и специалистов) работниками требуемой квалификации, приобретение которой требует длительного периода подготовки и глубокого знания специфики деятельности, а также в целях обеспечения преемственности управления процессами в Обществе и электросетевом комплексе



Требования, предъявляемые к кандидатам

- возраст до 35 лет
- высшее образование (для работников ПО и РЭМ – среднее (профессиональное) образование)
- опыт работы в электроэнергетике не менее 1 года.

Дополнительно приветствуется:

- ✓ наличие высшего образования по нескольким специальностям, ученой степени, профессиональной переподготовки по специальности, соответствующей направлению его деятельности
- ✓ участие в общественной жизни Филиала (участие в корпоративных и спортивных мероприятиях, работа в советах молодежи)
- ✓ работа в составе научно-технических советов, рабочих групп Филиала, отраслевых конференциях
- ✓ Наличие рационализаторских, изобретательских и инновационных предложений.

ПО ВОПРОСАМ ТРУДОУСТРОЙСТВА ОБРАЩАТЬСЯ:

Сопот Ирма Сергеевна,
начальник управления по работе с персоналом
Мурманского филиала «Россети Северо-Запад»
Тел.: (81553) 68-357, Моб.: +7 (921) 169-26-29
issopot@kolenergo.ru

Парахонько Татьяна Александровна,
начальник отдела кадров и социальной политики
Мурманского филиала «Россети Северо-Запад»
Тел.: (81553) 68-239, Моб.: +7 (921) 035-48-40
tap@kolenergo.ru

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!