

# ВОПРОС - ОТВЕТ



**Моя дочь учится по очной форме в вузе на платной основе. Годовая оплата за учебу в вузе за 2008 год была полностью внесена еще в сентябре и составила 70 000 рублей. Однако договор на обучение разбит на две части: за первый семестр от моего имени (на 35 000 рублей), а за второй семестр — от имени моего супруга (тоже на 35 000 руб.). Сможем ли мы, я и мой супруг, по итогам 2008 года получить социальный вычет по НДФЛ?**



Нет, сделать этого вы не сможете.

Подпункт 2 п. 1 ст. 219 Налогового кодекса РФ разрешает налогоплательщику-родителю получать социальный вычет по НДФЛ в сумме, которую он фактически уплатил за обучение своих детей в возрасте до 24 лет. В этом же подпункте сказано, что эта сумма не должна превышать 50 000 руб. на каждого ребенка «в об-

щей сумме на обоих родителей (опекуна или попечителя)».

Это означает, что претендовать на социальный вычет вправе оба родителя. Однако заявить его они могут на общую сумму не более 50 000 руб. Этот лимит остается общим, в том числе и если в одном налоговом периоде родители ребенка оплачивали его обучение по разным договорам с образовательным учреждением.



**Для размещения филиала вуз приобрел здание. По данным налогового учета продавца, срок полезного использования здания почти закончился. Осталось шесть месяцев. Можем ли мы установить такой срок в налоговом учете?**



Надо заметить, что проблем в этом случае не избежать. Вот пример из судебной практики (постановление ФАС Дальневосточного округа от 8 ноября 2007 г. № Ф03-А73/07-2/3272). В суде рассматривалась ситуация, когда организация на основании п. 12 ст. 259 Налогового кодекса РФ установила срок полезного использования с учетом срока эксплуатации основного средства у предыдущего собственника. В результате она списала через амортизацию всю стоимость

основного средства за два месяца. Суд решил, что срок полезного использования нужно устанавливать исходя из срока возможного использования. Значит, когда вы приобретаете недвижимость, нужно включить ее в ту же амортизационную группу, что и у предыдущего собственника. А если срок полезного использования, по данным продавца, закончился, то можете установить его сами, исходя из фактического состояния здания и срока возможной эксплуатации этого объекта.



**Сотрудник причинил ущерб имуществу учебного заведения и немедленно решил уволиться по собственному желанию. Общая сумма ущерба не превышает его средний месячный заработок. Возмещать ущерб сотрудник категорически отказался. Подскажите, как можно удержать ущерб с сотрудника?**



Вы можете удержать из его зарплаты 20% на основании приказа (распоряжения) руководителя. А для возмещения остальной части ущерба следует обратиться в суд. Причем

для обращения в суд установлен продолжительный срок исковой давности: в течение года (ст. 392 Трудового кодекса РФ). Добиться судебного решения возможно и в том случае, когда сотрудник уже был уволен.



**Для нужд высшего учебного заведения было закуплено программное обеспечение, но его срок полезного использования в сопроводительных документах не указан. Можно ли установить в налоговом учете такой срок самостоятельно?**



Да, можете. Если продавец не указал в первичных документах или в договоре срок полезного использования компьютерной

программы, директор может определить такие данные самостоятельно, издав приказ.

То, что компания вправе самостоятельно установить срок полезного использования программного обеспечения, подтверждают письма Минфина России, например от 7 ноября 2006 г. № 03-03-04/1/727

и от 21 февраля 2007 г. № 03-03-06/2/37. Но срок, предусмотренный приказом руководства, должен быть разумным. По мнению налоговых органов, разумным является период не менее двух лет.



**Я студентка 5 курса, не работаю, полгода назад, а точнее, 17 марта, у меня родился ребенок. В течение полугода я не стала обращаться в бухгалтерию моего института, чтобы мне выплатили пособие, т.к. думала, что если у меня вуз полностью платный, то пособие не выплатят. Но недавно узнала, что мне могли выплатить его, и обратилась в институт. В бухгалтерии мне сказали, что я опоздала. Но правы ли они? Я прочитала, что «ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня достижения ребенком возраста полутора лет». Т.е. я могу обратиться опять в бухгалтерию института и они мне будут платить ежемесячное пособие?!**



Да, можете. Вы вправе получить пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет. Это следует из взаимосвязи положений абз. 7 ст. 13 и абз. 2 ст. 14 Закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ. Обратиться за пособием в бухгалтерию учебного заведения вы должны до того, как ребенку исполнится два года (т.е. до 17 марта 2009 г.). Вам обязаны выплатить пособие одновременно за весь период отпуска (за полутора года). Об этом сказано в статье 17.2. Закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ и в п. 55 «Положения о назначении и выплате государственных пособий гражданам, имеющим детей» (утверждено постановлением Правительства РФ от 30.12.2006 № 865).

Для получения пособия вам необходимо представить следующие документы:

— заявление на получение пособия (в произвольной форме);

— копию свидетельства о рождении ребенка.

Такие правила установлены п. 50 названного выше Положения.

Однако право на некоторые другие пособия, которые полагаются молодым мамам, вы утратили. Среди них:

— пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности;

— пособие по беременности и родам;

— пособие по рождению ребенка.

Причина состоит в истечении срока давности обращения за денежными выплатами, ведь прошло более шести месяцев с того момента, когда вы имели право обратиться за ними.



**Завхоз трудится у нас на полставки, по совместительству. На основной работе у него сейчас нет полной загруженности, т.к. фирма перешла на неполный рабочий график. Теперь это свободное время он может посвятить работе в нашем вузе. Возможно ли сократить рабочее время на основном месте работы, тем самым увеличив часы по совместительству?**



Такое возможно, но количество рабочего времени по совместительству вы можете увеличить только до определенного предела (ст. 284 Трудового кодекса РФ). Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего вре-

мени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Указанные ограничения продолжительности рабочего времени при работе по совместительству не применяются, когда по основному месту работы работник приостановил работу (ст. 142 ТК) или отстранен от работы в соответствии с частями второй или четвертой ст. 73 ТК.



**Секретариат нашего вуза интересуется, как правильно присваивать приказам регистрационные номера и индексы, если содержание приказов носит разный характер: по учебным вопросам, хозяйственным, административным и др. ?**



Давайте обратимся к первоисточнику. Нас интересует документ, принятый Главархивом СССР (приказ от 23 мая 1988 г. № 33) — «Государственная сис-

тема документационного обеспечения управления. Основные положения. Общие требования к документам и службам документационного обеспечения».