

ВОПРОС - ОТВЕТ



В перечне обязательных документов для устройства на работу нет такого документа, как свидетельство о присвоении ИНН. Тем не менее бухгалтерия требует ИНН, ссылаясь на необходимость сдачи отчетности, и просит не принимать преподавателя, который нам очень нужен, на работу. А устраивающийся на работу гражданин не хочет оформлять это свидетельство по своим убеждениям и просит разъяснить, какую роль лично для него имеет получение ИНН.



Статья 83 Налогового кодекса РФ определяет тех физических лиц, для которых учет в налоговых органах носит обязательный характер:

- индивидуальные предприниматели (ПБОЮЛ);
- нотариусы, занимающиеся частной практикой;
- адвокаты,
- лица, владеющие недвижимостью и (или) транспортными средствами.

Необходимость получения ИНН физическим лицом может возникнуть также в связи с обязанностью подать в налоговые органы декларацию.

Если гражданин не относится к перечисленным выше лицам, то получение ИНН носит для него добровольный характер.

Каждый налогоплательщик указывает свой ИНН в подаваемых в налоговый орган декларации, отчете, заявлении или ином документе, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством РФ. В свою очередь налоговый орган указывает ИНН во всех выдаваемых (направляемых) ему уведомлениях.

Идентификационный номер налогоплательщика используется налоговым органом в качестве номера учетного дела физического лица. Поэтому граждане идентифицируют либо по его ИНН, либо по персональным данным.

Налоговый орган регулярно дает разъяснения по вопросам присвоения ИНН гражданам. Также не-

однократно давались разъяснения о том, вправе ли работодатель требовать от лица, поступающего на работу, свидетельство о постановке на учет в налоговом органе. Например, уже в одном из самых первых своих писем № 12-3-02/365 от 9 марта 2000 г. Управление Министерства Российской Федерации по налогам и сборам по г. Москве подчеркивает, что налоговые органы не вправе требовать и не требуют от работодателей организовывать работу по присвоению ИНН физическим лицам, заключившим с ними трудовой договор (контракт). Налоговые органы не вправе требовать и не требуют постановки на учет с присвоением ИНН всех без исключения физических лиц.

Как правило, свидетельством о постановке на учет и ИНН интересуются именно работники бухгалтерии, ссылаясь на то, что эти данные необходимы для сдачи отчетности по налогу на доходы физических лиц (подходному налогу), и якобы без ИНН налоговый орган не примет эту отчетность. На самом деле все совсем не так. Налоговый орган не раз давал пояснения на этот счет. Например, в письмо Министерства Российской Федерации по налогам и сборам от 27 февраля 2001 г. № БГ-6-12/920@ мы читаем: «... налоговые органы не вправе отказать налоговому агенту в приеме представляемой в налоговый орган налоговой отчетности, в которой в сведениях об отдельных физических лицах — получателях доходов не указал идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) по причине его отсутствия».



В нашем ВУЗе ввели новую должность: вице-президент института. Отсюда возник вопрос: какой продолжительность отпуск должен быть у этого лица? Насколько возможно в этом отношении должность вице-президента приравнять к ректору?



Педагогические работники имеют право на удлиненный основной оплачиваемый отпуск. Причем ориентироваться в этом вопросе надо на Постановление Правительства РФ от 1 октября 2002 г. № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам».

Право на отпуск имеют только те сотрудники, которые перечислены в этом нормативно-правовом акте. Должности вице-президента (как, впрочем, и президента) мы в этом списке не находим. Думается, что до внесения изменений в законодательные акты вице-президент может претендовать только на отпуск продолжительностью 28 календарных дней.



В нашу организацию на должность водителя легкового автомобиля хотел бы устроиться на работу студент очного отделения государственного вуза, который в настоящий момент вышел на

дипломную практику. Может ли мы принять его на работу или следует дожидаться, когда он получит документ об образовании?



Закон не препятствует оформлению этого студента на работу. Однако если он в настоящее время занят параллельно на дипломной практике, то требуется тщательно скорректировать его рабочее время. Он может трудить-

ся в те часы, когда не занят на практике. В то же время руководство организации должно быть готовым к тому, что в любой день студент может посчитать, что учебе следует уделять большее внимание, и покинуть организацию.



Есть ли необходимость дублировать в распорядительных документах содержание постановления Правительства РФ о переносе выходных дней? Например, надо ли дополнительно в приказе подтверждать, что 11 мая — выходной день?



Право переносить выходные дни на другие дни предоставлено законом только Правительству РФ. У иных субъектов такого права нет, но решения Правительства РФ носят для всех обязательный характер. Трансформировать документ федерального уровня в документ локального уровня (приказ или распоряжение) нет никакой необходимости.

Из соотношения рабочих, выходных и праздничных дней каждый год определяется норма рабочего времени (производственный календарь). Работник получает полный оклад только в случае, когда за установленный учетный период полностью вырабатывает норму рабочего времени. Фиксировать в локальных нормативных актах следует лишь какие-либо отклонения от общих правил.



Прошу вас помочь разобраться в условиях постановки граждан на биржу труда.



В общих чертах порядок и условия признания граждан безработными определен ст. 3 Закона «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 г. № 1032-1.

Безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.

Решение о признании гражданина, зарегистрированного в целях поиска подходящей работы, безработным принимается органами службы занятости по месту жительства гражданина не позднее 11 дней со дня предъявления органам службы занятости паспорта, трудовой книжки или документов, их заменяющих, документов, удостоверяющих его профессиональную квалификацию, справки о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы, а для впервые ищущих работу (ранее не работавших), не имеющих профессии (специальности) — паспорта и документа об образовании.

При невозможности предоставления органами службы занятости подходящей работы гражданам в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы эти граждане признаются безработными с первого дня предъявления указанных документов.

Гражданин, относящийся к категории инвалидов, для решения вопроса о признании его безработным дополнительно предъявляет индивидуальную программу реабилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда.

Но безработными могут быть признаны далеко не все граждане. Так безработными не могут быть признаны, в частности, граждане:

- не достигшие 16-летнего возраста;
- которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости (часть трудовой пенсии по старости), в том числе досрочно, либо пенсия по старости или за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению;

- отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы от двух вариантов подходящей работы, включая работы временного характера, а впервые ищущие работу (ранее не работавшие) и при этом не имеющие профессии (специальности) — в случае двух отказов от получения профессиональной подготовки или от предложенной оплачиваемой работы, включая работу временного характера. Гражданину не может быть предложена одна и та же работа (профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации по одной и той же профессии, специальности) дважды;

- не явившиеся без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости для предложения им подходящей работы, а также не явившиеся в срок, установленный органами службы занятости, для регистрации их в качестве безработных;

- осужденные по решению суда к исправительным работам без лишения свободы, а также к наказанию в виде лишения свободы;

- представившие документы, содержащие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка, а также представившие другие недостоверные данные для признания их безработными;

Граждане, которым в установленном порядке отказано в признании их безработными, имеют право на

повторное обращение в органы службы занятости через один месяц со дня отказа для решения вопроса о признании их безработными.

Подробный порядок регистрации безработных граждан смотрите в постановлении Правительства РФ от 22 апреля 1997 г. № 458.



Какие требования установлены нормативными актами к преподавательскому составу в сфере дополнительного профессионального образования?



Ответ на данный вопрос можно найти, например, в «Типовом положении об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов» (утверждено постановлением Правительства Российской Федерации от 26 июня 1995 г. №610).

В академиях, институтах повышения квалификации, учебных центрах профессиональной переподготовки, повышения квалификации и обеспечения занятости увольняемых из Вооруженных Сил Российской Федерации военнослужащих, межотраслевых региональных центрах повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов предусматриваются должности преподавателей, а также научных, инженерно-технических и административных работников. Все должности в соответствии с законодательством Российской Федерации замещаются по трудовому договору.

Должности преподавателей замещаются в соответствии с положением о замещении должностей профессорско-преподавательского состава образовательных учреждений высшего профессионального образования.

К педагогической деятельности в образовательном учреждении повышения квалификации допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

Наряду со штатными преподавателями учебный процесс в образовательном учреждении повышения квалификации могут осуществлять ведущие ученые, специалисты и хозяйственные руководители предприятий (объединений), организаций и учреждений, представители федеральных органов исполнительной власти на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.



Работаю в университете. Имею звание «заслуженный работник высшей школы». По какому закону должна быть установлена зарплата и в каком размере?



Примерное положение об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Российской Федерации, по виду экономической деятельности «образование» утверждено приказом Минобрнауки России от 29 сентября 2008 г. № 272.

Указанное Положение регулирует порядок оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Российской Федерации, в том числе определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств федерального бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может

быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений на 1 декабря 2008 г., при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Системы оплаты труда в учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и Положением.

Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих или должностям служащих, ставки заработной платы), а также размеры доплат, надбавок, премий и иных выплат без ограничения их максимальными размерами.



Каков максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности?



В 2009 г. и в плановый период 2010 и 2011 гг. максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности (за исключением

пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием) за полный календарный ме-

сяц не может превышать в 2009 г. 18 720 руб., в 2010 г. — 20 030 руб., в 2011 г. — 21 390 руб. (п. 1 ч. 1 ст. 8 Федерального закона «О бюджете Фонда социально-

го страхования Российской Федерации на 2009 год и на плановый период 2010 и 2011 годов» от 25 ноября 2008 г. №216-ФЗ).



Где-то читал, что с нового года установили конкретные сроки вручения акта налоговой проверки. Это действительно так? Помнится, раньше эти сроки были очень размытыми.



Действительно, до 1 января 2009 г. в ст. 100 Налогового кодекса РФ не был указан срок, в течение которого акт налоговой проверки должен быть вручен налогоплательщику. Дополнение, внесенное в п. 5 ст. 100 НК, уточняет, что этот акт вручается лицу, в отношении которого проводилась проверка, или его представителю в течение пяти дней с даты его составления. Данные правила применяются при оформлении результатов как выездной, так и камеральной проверки.

Пятидневный срок (со дня вынесения) установлен также для вручения решения инспекции о привлечении (об отказе в привлечении) к налоговой ответственности (такое изменение внесено в п. 9 ст. 101 НК). В то же время в п. 13 ст. 101 НК указано, что копия решения о привлечении к ответственности должна быть вручена налогоплательщику или его представителю под расписку или передана иным способом, свидетельствующим о дате получения им этого решения.



Как в настоящее время регулируется вопрос о приостановлении операций по банковскому счету? Давно с этим не сталкивались, пока нашему институту не арестовали счет (у нас негосударственное аккредитованное высшее учебное заведение).



Важно знать, что с 1 января 2009 г. внесен ряд существенных поправок в ст. 76 Налогового кодекса РФ, которая как раз регулирует порядок приостановления операций по счетам в банках организаций.

Приостановление операций по счетам в банке применяется для обеспечения исполнения решения о взыскании не только налога или сбора, но и пеней и штрафов (см. п. 1 ст. 76 НК).

В п. 1 ст. 76 НК внесено уточнение, согласно которому на суммы страховых взносов, подлежащих списанию и перечислению в бюджет, процедура приостановления не распространяется.

По валютному счету организации будут приостанавливаться не все операции, а только в пределах суммы, которая указана в решении налогового органа

(по курсу Центрального банка РФ, установленному на дату начала действия приостановления). При этом организация имеет возможность по своему усмотрению использовать денежные средства, находящиеся на ее счете в банке, в части превышения суммы, которая указана в решении инспекции о приостановлении.

Решение об отмене приостановления операций по счетам организации вручается представителю банка не позднее дня, следующего за днем его принятия инспекцией. Вручаться оно может не только под расписку либо в электронном виде, но и иным способом, свидетельствующим о дате получения банком такого решения.

*Подготовила Л. Французова,
юрист, преподаватель Высшей школы
экономики и сервиса*

НОВОСТИ

ОБУЧЕНИЕ БОЛЕЕ ЧЕМ ПО 100 СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ В РФ НЕ ПЕРЕВЕДУТ НА БОЛОНСКУЮ СИСТЕМУ

Российские вузы по более 100 специальностям сохраняют пятилетний срок обучения, не переходя в 2009—2010 учебном году на двухуровневую систему подготовки (бакалавриат и магистратура), сообщил министр образования и науки РФ А. Фурсенко.

«Подготовлен проект постановления правительства, по которому сохраняется специалитет по 63 направлениям и 49 плюс к этому по предложениям силовых ведомств», — сказал А. Фурсенко,

выступая на заседании координационного совета уполномоченного по правам человека в РФ.

Он отметил, что в настоящее время этот документ проходит согласование в других министерствах и ведомствах, а через две недели он будет представлен в правительство. По мнению министра образования, пятилетний срок обучения постепенно отойдет сам, не выдержав конкуренции с более эффективной уровневой системой. А. Фурсенко добавил при этом, что Минобрнауки не будет заставлять вузы переходить на обучение по программам «бакалавр — магистр».

GZT.ru