

ЭНЕРГОприем-2013

Продолжение. Начало на стр. 1
Другая особенность – значительно возросший средний балл по ЕГЭ, который, естественно, поднял и проходной балл. Средний балл у абитуриентов, поступивших в ИГЭУ на бюджет по очной форме, в этом году составил 209,6, что почти на 10 баллов выше, чем в предыдущем. Минимальный проходной балл – 168 (в прошлом



году – 163), а самый высокий – 241 (в прошлом году – 226). Однако говорить о том, что качество знаний у абитуриентов повысилось, пока рано – сделать выводы можно будет только после первой сессии.

Наибольший конкурс сформировался на направлении «Менеджмент». Традиционно высоким оказался спрос на обучение по профилям «Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем», «Производственный менеджмент», «Разработка программно-информационных систем». Также большой популярностью пользовались профили «Электроэнергетические системы и сети», «Электроснабжение», «Электрические станции», специальность «Атомные станции: проектирование, эксплуатация и инжиниринг» – все они закрылись в первую волну.

Востребованным оказался и новый профиль «Прикладная информатика в социальных коммуникациях», где студенты будут обучаться по программе, сочетающей в себе элементы IT-технологий и социальных ком-

муникаций (рекламы, маркетинга, связей с общественностью и др.).

С этого года начала функционировать в штатном режиме

Федеральная информационная система. Теперь каждый вуз, получив от абитуриента заявление и результаты ЕГЭ, должен в течение рабочего дня проверить по электронной базе все данные потенциального студента и зарегистрировать его. ИГЭУ одним из первых в регионе организовал взаимодействие с Федеральной информационной системой, что позволило сделать приемную кампанию еще более прозрачной и избежать возможных ошибок при зачислении.

Популярность ИГЭУ подтверждается обширной географией поступающих. Выпускники 32 регионов России и 22 иностранных граждан стали студентами энергоуниверситета. Каждый третий абитуриент представил оригинал документа об образовании. Это говорит о том, что возрастает число мотивированных людей, которые сознательно и целенаправленно хотят поступать именно в наш вуз.

*Егор Филатов,
ответственный секретарь
приемной комиссии ИГЭУ
Фото Сергея Государева*

Российский Союз ректоров (РСР) поздравил научно-педагогическое сообщество России с Днем знаний и определил главные задачи в сфере высшего образования на 2013—2014 учебный год.

Развитие конкуренции среди вузов должно стать одной из основных задач в новом учебном году, считает генеральный секретарь РСР Ольга Каширина.

«Только расширение соревновательных начал приведет к росту качественных показателей российской системы образования, стимулирует появление новых образовательных форм, рождение ярких, сильных вузов, а также позволит преодолеть наметившуюся тенденцию к монополизации высшей школы, снижающую возможности роста многих уникальных высших учебных заведений».

Развитие вузовской конкурентной среды – задача и для работодателей, ведь ее решение позволит сделать наше образование более гибким в отношении интересов реальной экономики. Здесь важным шагом станет широкое внедрение практикоориентированного модульного образования».

Вторая задача, по словам О. Кашириной, – приоритетное развитие вузов в тех регионах, где еще только предстоит существенно улучшить социально-экономический климат. «Только повышение общими усилиями академической планки станет катализатором развития территорий, на которых они расположены, и в конечном итоге обеспечит сбалансированное в территориальном аспекте социально-экономическое развитие нашей страны».

И третья задача – это коренная модернизация образования в интересах оборонно-промышленного комплекса. «Будучи двигателем отечественного академического развития, в особенности отечественных инженерно-технических школ, сегодня «оборонка» простирает свои интеллектуальные ожидания в отношении вузов самого широкого профиля».

Восстановление связи высшей школы с ОПК можно и нужно проводить через развитие института «научных рот», модернизацию и расширение числа военных кафедр, превращение альтернативной военной службы в работу по специальности на соответствующих государственных предприятиях».

Решение этих задач, утверждает О. Каширина, позволит не только стимулировать позитивные изменения в высшем образовании, но и послужит повышению уровня социально-экономического развития страны.

По данным Минобрнауки, в российских вузах в 2013—2014 учебном году будут обучаться 6 миллионов студентов, что на полмиллиона меньше, чем в прошлом году. Это объясняется демографическим спадом. Всего на начало учебного года в стране насчитывается 2,649 тысячи вузов и филиалов, в том числе 1,027 тысячи негосударственных.

Практичное лето для энергетиков

Уже третье лето подряд студенты ИГЭУ трудятся на энергообъектах Федеральной сетевой компании. О приобретении необходимого практического опыта нам рассказали командиры стройотрядов.

Алексей Клячин:

Наш отряд «Резонанс» в составе пятнадцати человек участвовал в комплексной реконструкции подстанции 500 кВ Трубино – одного из крупнейших объектов Московской энергосистемы. В основном мы занимались благоустройством городского района с подстанцией, в котором живут строители и монтажники. Кроме того, мы протягивали кабель на трансформаторах, красили их, грузили и разгружали трансформаторное масло, убирали территорию.

За день до отъезда для нас устроили экскурсию на подстанцию «Бескудниково» 500 кВ. Начальник подстанции лично провел нас по предприятию. Мы осмотрели комплектные распределительные устройства с элегазовой изоляцией 220 и 500 кВ, трансформаторные камеры, посетили главный щит управления подстанции, релейный зал, а также единственные в мире асинхронизированные синхронные компенсаторы реактивной мощности, созданные российскими специалистами. Было очень интересно!

Я считаю, что это очень полезно – получать такой опыт. Посмотреть, что такое рабочий коллектив, научиться работать в команде, избегать сложных ситуаций и конфликтов. Это шанс взглянуть в будущее.

Максим Семенов:

Наш стройотряд «Спектр» работал в Санкт-Петербурге на предприятии «Механизированная колонна № 6» – одном из ведущих подразделений ОАО «Севзапэлектросетьюстрой».

Работа отряда заключалась в демонтаже воздушных линий электропередач на подстанции «Чесменская»

вместе с опорами и замене их на кабельные линии. Также мы занимались заменой кабеля на подстанции «Волхов-Северная», строили палатку для монтажа муфт. Пришлось потрудиться и на хозяйственных работах, например, помочь с перевозкой мебели.



В выходные дни тоже скучать не приходилось – мы отправлялись на экскурсии. Посещение Петергофа, усадьбы Меншикова, прогулки по рекам и каналам Северной столицы мы с ребятами запомним надолго. Но, пожалуй, самой интересной и познавательной оказалась экскурсия на подстанцию «Волхов-Северная». Там сохранился старый гранитный щит, оборудование разных годов.

Рамиль Киямов:

Я командир стройотряда «Импурс». Мы работали на Кубанском предприятии МЭС Юга в городе Тихорецк Ростовской области.

Наш отряд, состоящий из двадцати пяти человек, разделили на бригады, каждая из которых получила определенный фронт работ. Самая большая группа (12 человек) работала в бригаде с линейщиками: ребята занимались выездными работами на линии, защищали площади вокруг опор от сорняка, красили опоры и заземления. Семь человек работали на подстанции 500 кВ «Тихорецкая». Подстанция уникальна

тем, что на ней присутствуют практически все классы напряжения – от 6 до 500 кВ. Ребята благоустроили территорию, покрасили трансформаторы и пожарные системы, даже отремонтировали проходную. Трое бойцов нашего отряда работали на ПС в качестве релейного персонала, а также помогали с документацией и чертежами.

Группа, где работал я, выезжала на подстанцию со службой ремонта. Сначала для нас проводились экскурсии, а потом началась работа. Сливали с трансформаторов масло на исследование в лабораторию, разбирали маслоочистительные фильтры. Конечно, в стройотряде мы занимались в основном вспомогательными работами – наша группа по электробезопасности большого нам не позволяла.

Условия проживания были на пять с плюсом. Нам сразу выделили квартиры, в каждой – бесплатный вай-фай, кондиционеры, телевизоры, холодильники, стиральные машины.

Приняли нас радушно. Люди на Кубани доброжелательные и улыбчивые. Рабочие, с которыми мы трудились бок о бок, относились к нам, как к своим детям, терпеливо все объясняли.

Кормили отлично. В дни рождения ребят даже организовывали поздравления и готовили торты на всех.

Стройотряд стал не только хорошей жизненной школой, мы учились работать в команде, четко и слаженно. Как говорится: «Человек познается в труде».

Это лето не прошло даром. Мы многому научились, на экскурсиях персонал рассказывал о работе оборудования, причем даже непростые вещи излагались так, что все отлично запомнилось. Я думаю, что в этом году все было гораздо организованней и интересней.

Дарья Зарубина